



INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ  
PRAHOVA

**RAPORT PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN ANUL 2024**

**A.CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ**

Realizarea acțiunilor și măsurilor din Programul propriu de acțiuni și inspecție pe anul 2024 a fost orientată spre îndeplinirea obiectivelor și direcțiilor de acțiune din Programul de Guvernare 2020 - 2024, pentru „refacerea capacității administrative și a încrederii cetățenilor în instituțiile statului prin reșezarea structurilor de guvernare centrală și locală pe principiile eficienței instituționale”, iar la nivelul pieței muncii, prin măsuri active care au în vedere stimularea liberei inițiative și creșterea numărului de locuri de muncă și mai ales crearea unui climat de muncă stabil pentru persoanele active în acest moment și totodată atractiv pentru persoanele plecate în ultimii ani, la muncă în străinătate, în vederea revenirii și reintegrării lor pe piața muncii naționale.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova a exercitat controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, mixt, privat, la autoritățile administrației publice locale, persoane fizice și juridice și organisme neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori din județ.

Inspectoratul Teritorial de Prahova are ca principal scop urmărirea îndeplinirii obligațiilor legale de către angajatorii menționați mai sus în domeniile relațiilor de muncă, condițiilor de muncă, apărării vieții, integrității corporale și sănătății salariaților și a altor participanți la procesul de muncă, în desfășurarea activității.

S-a avut în permanență în vedere deschiderea instituției către cetățean și asigurarea transparenței instituționale, în acest sens luându-se măsuri precum :

- furnizarea informațiilor solicitate de persoanele interesate, în termenul legal, de către compartimentele de specialitate;
- publicarea informațiilor de interes pentru cetățeni în mass-media ;
- dezvoltarea site-ului inspectoratului și actualizarea acestuia cu informații;

În îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin, inspectoratul a colaborat în permanență cu autoritățile locale, cu reprezentanții partenerilor sociali și cu mass-media locală.

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

În cursul anului 2024 s-au efectuat 2078 controale în domeniul relațiilor de muncă; au fost sancționați 392 angajatori; s-au aplicat în total 553 sancțiuni contravenționale, din care 267 amenzi contravenționale, în valoare totală de 4.958.000 lei. Au fost dispuse 649 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate față de prevederile legale.

Activitatea de Control Relații de Muncă, organizată în baza prevederilor Legii nr.108/1999 și a Hotărârii Guvernului nr.488/2017, pentru îndeplinirea obiectivelor înscrise în Programul de acțiuni al ITM pe anul 2024 a fost orientată pe următoarele direcții principale:

- creșterea eficienței acțiunilor de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată;
- protecția femeilor și tinerilor angajați în muncă, cu deosebire a minorilor, eliminarea exploatarei muncii copiilor;
- controlul activității agenților de mediere și plasare a forței de muncă în străinătate, conform prevederilor Legii nr.156/2000 republicată;
- controlul și îndrumarea agenților economici pentru aplicarea prevederilor legale privind egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați, și prevenirea oricărei forme de discriminare;
- controlul și îndrumarea angajatorilor pentru respectarea prevederilor legale privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României;
- controlul respectării de către participanții în procesul muncii, angajatori și angajați, a prevederilor legislației muncii și asigurărilor sociale, a clauzelor contractelor individuale și colective de muncă;
- soluționarea sesizărilor, scrisorilor și reclamațiilor primite de la cetățeni sau de la persoane juridice;

Pe de altă parte, activitatea inspectorilor de muncă din compartimentul Control relații de muncă și Muncă nedeclarată au determinat agenții economici să respecte legislația muncii, fiind dispuse măsuri privind următoarele aspecte:

- înregistrarea și transmiterea la termenul legal a contractelor individuale de muncă în Registrul general de evidență a salariaților în format electronic ;
- încheierea contractelor individuale de muncă pentru persoanele care desfășurau muncă nedeclarată ;
- acordarea drepturilor salariale ;
- respectarea prevederilor legale referitoare la durata timpului de muncă, a repausului săptămânal ;
- respectarea prevederilor legale în ceea ce privește munca pe timp de noapte ;
- includerea în clauzele contractelor de muncă ale tinerilor sub 18 ani a măsurilor speciale de protecție a acestei categorii de salariați (programul de lucru redus la 6 ore/zi, neprogramarea la lucru în schimbul de noapte, concediul suplimentar de odihnă de minim 3 zile/an);
- respectarea termenului de operare în Registrul geneal de evidență a salariaților a modificării elementelor prevăzute la art. 4 din H.G. nr. 905/2017 modificată și completată ;
- respectarea prevederilor legale privind angajarea și detașarea cetățenilor străini pe teritoriul României ;

În cursul anului 2024 au fost înregistrate I.T.M. Prahova 4312 solicitări de la persoane fizice și juridice, fiind eliberate 4312 răspunsuri la aceste solicitări, din care:

Număr certificate/adeverințe eliberate în baza documentelor existente în arhiva ITM	153
Număr certificate/rapoarte eliberate cu informații extrase din baza de date gestionată de Inspecția Muncii	4159
Număr registre electronice ale salariaților preluate la sediul ITM	2514
Număr parole eliberate pentru transmiterea on line a registrului electronic al salariaților	1723
Număr certificate/adeverințe vizate conform Legii nr.335/2013	3
contracte de ucenicie înregistrate conform Legii nr.279/2005	0
Număr dovezi eliberate organizațiilor sindicale pentru obținerea reprezentativității	35
Număr unități pentru care s-a confirmat numărul salariaților (reprezentativitate patronate)	1
Număr notificări privind detașarea transnațională a salariaților detașați pe teritoriul României	1094
Număr notificări referitoare la activitatea de înregistrare/reziliere a contractelor de prestari de servicii privind registrul general de evidență a salariaților	803
Număr notificări privind informarea angajatorilor care, în mod frecvent, utilizează muncă de noapte	137

În anul 2024, Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova a fost notificat cu privire la declanșarea unui număr de două conflicte colective de muncă, de către organizațiile sindicale reprezentative la nivel de unitate. În cadrul ședințelor de conciliere organizate (procedura concilierii fiind obligatorie), delegatul I.T.M. Prahova a invitat părțile să analizeze posibilitățile de acțiune pentru a se realiza concilierea, învederându-le totodată că, în considerarea definiției de la art. 1, pct. 26 din Legea nr. 367/2022 privind dialogului social, cu modificările și completările ulterioare, concilierea este o procedură obligatorie de soluționare a disputelor în care o a treia parte, reprezentând autoritatea statului, ajută părțile să comunice, să atenueze sau să elimine diferendele lor. Acest sprijin a fost acordat de către I.T.M. Prahova în considerarea limitelor impuse de dispozițiile legale privitoare la interdicția impusă autorităților publice de a interfera cu prerogativele părților aflate în conflict, prin abținerea de a interveni în orice formă în actul decizional al acestora și modul în care înțelege să își exercite mandatul.

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

În anul 2024 la Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova au fost înregistrate 1770 petiții (în domeniul RM+MN) toate soluționate, în care principalele aspecte reclamate au fost:

- neîncheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă;
- neînținerea salariatului a unui exemplar al contractului individual de muncă;
- neacordarea drepturilor salariale;
- neacordarea sporurilor pentru munca prestată suplimentar și pe timp de noapte;
- neacordarea concediilor de odihnă sau necompensarea în bani a zilelor de concediu de odihnă convenit și neefectuat;
- nerespectarea programului de lucru;
- nerespectarea repausului săptămânal.

Desfășurarea normală a raporturilor de muncă și apărarea intereselor salariatului în domeniul relațiilor de muncă au impus ca unul dintre obiectivele principale urmărite în timpul controalelor de către Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova să-l constituie depistarea și diminuarea muncii nedeclarate.

În efortul de a diminua acest fenomen, s-au elaborat metode de control care și-au demonstrat eficiența în programele derulate pentru aplicarea lor. Dintre acțiunile întreprinse pentru combaterea muncii fără forme legale enumerăm:

- popularizarea prin presa scrisă a prevederilor legale privind relațiile de muncă ;
- colaborarea cu Camera de Comerț și Industrie, organizațiile patronale și sindicale, Serviciul Județean Prahova al Inspectoratului General pentru Imigrări, Inspectoratul Școlar Județean, Casa Județeană de Pensii, A.J.O.F.M., Casa de Asigurări de Sănătate, Oficiul Registrul Comerțului, etc., în vederea depistării agenților economici care folosesc muncă fără forme legale ;
- publicarea unor comunicate de presă în cadrul cărora au fost reliefate dezavantajele practicării muncii nedeclarate ;
- existența unor cutii poștale la sediul I.T.M. destinate sesizărilor, precum și a secțiunii de petiții online pe site-ul instituției;
- participarea inspectorului șef la ședințele Comisiei Consultative de Dialog Social de pe lângă Instituția Prefectului Județului Prahova ;
- actualizarea continuă a paginii de web - [www.itmprahova.ro](http://www.itmprahova.ro), unde agenții economici sau alte persoane interesate pot găsi informații utile din domeniul relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.

Cumulat, în anul 2024 inspectorii de muncă au efectuat un număr de 1844 controale privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, ceea ce reprezintă 88,73 % din numărul total de controale efectuate în perioada raportată. Au fost depistate 160 persoane care lucrau fără forme legale de angajare pentru un număr de 67 angajatori. Au fost aplicate 71 de sancțiuni contravenționale pentru muncă nedeclarată, în valoare de 3.050.000.

În cursul anului 2024 s-au efectuat 2078 controale în domeniul relațiilor de muncă la punctele de lucru ale angajatorilor, îndeosebi în domeniile cu incidență majoră a fenomenului muncii

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

fără forme legale în județul nostru : construcții, morărit și panificație, confecții, prestări servicii, comerț și alimentație publică.

Cu ocazia controalelor efectuate la agenții economici, inspectorii de muncă au verificat modul în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea contractelor individuale de muncă a femeilor și tinerilor, atât în ceea ce privește munca în schimburi, cât și pentru prevenirea oricăror forme de discriminare sau de exploatare a acestei categorii de personal.

Deși ponderea tinerilor sub 18 ani în numărul total al salariaților controlați este redusă, este foarte importantă verificarea respectării prevederilor legale privind măsurile de protecție a tinerilor încadrați în muncă, și a evoluției fenomenului exploatării copiilor în muncă, precum și colaborarea cu alte instituții din județ : Inspectoratul Școlar Județean, Inspectoratul Județean de Poliție, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului, cu organizațiile neguvernamentale și cu mass-media cât și activarea echipelor intersectoriale locale.

În acțiunile de control, Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova a avut o colaborare foarte bună cu I.P.J. Prahova și cu I.J.J. Prahova, care au răspuns prompt la orice acțiune declanșată de instituția noastră, acordându-ne ajutor și în soluționarea unor sesizări cu probleme complexe. Colaborarea cu Inspectoratul Județean de Poliție și cu Inspectoratul Județean de Jandarmi s-a concretizat cu succes în mod deosebit în controalele inopinate pe timp de noapte pentru identificarea și combaterea cazurilor de muncă fără forme legale, inspectorii de muncă beneficiind de sprijinul lucrătorilor de la instituțiile menționate anterior pentru legitimarea persoanelor găsite la muncă și facilitarea accesului la punctele de lucru ale angajatorilor controlați.

În cele ce urmează prezentăm principalele realizări din anul 2024, din perspectiva măsurilor cuprinse în Programul propriu de acțiuni al inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova pe anul 2024.

## I. CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

În perioada 17.01.2024 - 20.01.2024 s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile - activități de coafură și alte activități de înfrumusețare - cod CAEN 9602, activități de întreținere corporală - cod CAEN 9604.

La această campanie au participat inspectorii de munca din cadrul Serviciului control relații de muncă și din cadrul compartimentului lui muncă nedeclarată fiind controlați 84 angajatori. Au fost aplicate 2 sancțiuni contravenționale (2 amenzi în valoare de 40.000) și au fost dispuse 13 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

În perioada 01.02-29.02.2024 s-a desfășurat Campania Națională de promovare a negocierii colective în întreprinderile mici și mijlocii din județ.

Totodată a început Campania Națională de informare și conștientizare a prevederilor Legii nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare, care se va desfășura în perioada 01.02.2024-31.12.2024.

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

În perioada 06.02.2024 - 16.02.2024 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind autorizarea agajatorilor care desfășoară activități de fabricare, depozitare, păstrare, transport și comercializare a articolelor pirotehnice și pentru verificarea modului de respectare, de către aceștia, a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă.

La această campanie au participat inspectori de munca din cadrul Serviciului control relații de muncă și din cadrul compartimentului lui muncă nedeclarată fiind controlați 28 angajatori. Au fost aplicate 2 sancțiuni contravenționale (2 amenzi în valoare de 6.500) și au fost dispuse 7 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

În perioada 22.02.2024 - 01.03.2024 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități de Protecție și gardă, - cod CAEN - 8010.

La această campanie au participat inspectori de munca din cadrul Serviciului control relații de muncă și din cadrul compartimentului lui muncă nedeclarată fiind controlați 28 angajatori. Au fost aplicate 13 sancțiuni contravenționale (8 amenzi în valoare de 305.000) și au fost dispuse 28 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

În perioada 05.03.2024 - 09.03.2024 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă și a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, de către angajatorii care desfășoară activitatea în domeniul „Demontarea (dezasablarea) mașinilor și echipamentelor scoase din uz pentru recuperarea materialelor” - cod CAEN - 3831.

La această campanie au participat inspectori de munca din cadrul Serviciului control relații de muncă și din cadrul compartimentului lui muncă nedeclarată fiind controlați 19 angajatori, fiind dispusa 1 măsura de remediere a deficiențelor constatate.

În perioada 11.03.2024 - 15.03.2024 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activitatea în centre comerciale (supermarket, hipermarket) în domeniul „Comerț cu amănuntul, cu excepția autovehiculelor și motocicletelor - cod CAEN - 47.

La această campanie au participat inspectori de munca din cadrul Serviciului control relații de muncă și din cadrul compartimentului lui muncă nedeclarată fiind controlați 44 angajatori. A fost aplicata 1 sancțiune contravențională (1 amenda în valoare de 5.000) și au fost dispuse 5 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

În perioada 18.03.2024 - 22.03.2024 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activitatea în domeniile „Fabricarea altor produse din materiale nemetalice” - cod CAEN - 23 și „Comerț cu ridicata al materialului lemnos și a materialelor de construcții și echipamentelor sanitare” - cod CAEN 4673.

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

La această campanie au participat inspectori de munca din cadrul Serviciului control relații de muncă și din cadrul compartimentului lui muncă nedeclarată fiind controlați 36 angajatori. Au fost aplicate 3 sancțiuni contravenționale (1 amenda în valoare de 40.000) și au fost dispuse 6 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

În perioada 25.03.2024 - 29.03.2024 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile ,, învățământ preșcolar - cod CAEN - 8510 și activități de îngrijire zilnică pentru copii - cod CAEN 8891.

La această campanie au participat inspectori de munca din cadrul Serviciului control relații de muncă și din cadrul compartimentului lui muncă nedeclarată fiind controlați 34 angajatori. Au fost aplicate 3 sancțiuni contravenționale (1 amenda în valoare de 3.000) și au fost dispuse 4 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

În perioada 01.04.2024 - 05.04.2024 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile - construcții civile - cod CAEN 41, lucrări de geniu civil - cod CAEN 42, lucrări speciale de construcții - cod CAEN 43.

La această campanie au participat inspectori de munca din cadrul Serviciului control relații de muncă și din cadrul compartimentului lui muncă nedeclarată fiind controlați 24 angajatori. Au fost aplicate 6 sancțiuni contravenționale (4 amenzi în valoare de 141.500) și au fost dispuse 9 măsuri de remediere a deficiențelor constatate

În perioada 09.04.2024 - 12.04.2024 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase - cod CAEN 1071, 1072, 1073.

La această campanie au participat inspectori de munca din cadrul Serviciului control relații de muncă și din cadrul compartimentului lui muncă nedeclarată fiind controlați 29 angajatori. Au fost aplicate 8 sancțiuni contravenționale (4 amenzi în valoare de 123.400) și au fost dispuse 14 măsuri de remediere a deficiențelor constatate

În perioada 23.04.2024 - 26.04.2024 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul întreținerea și repararea vehiculelor - cod CAEN 452.

La această campanie au participat inspectori de munca din cadrul Serviciului control relații de muncă și din cadrul compartimentului lui muncă nedeclarată fiind controlați 33 angajatori. Au fost aplicate 3 sancțiuni contravenționale (1 amenda în valoare de 1.500) și au fost dispuse 2 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

În perioada 14.05.2024 - 17.05.2024 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile cultivarea plantelor pentru înmulțire - cod CAEN 0130, activități de pompe funebre - cod CAEN 9603, comerț cu amănuntul al florilor - cod CAEN 4776, comerț cu ridicata al florilor - cod CAEN 4622.

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

La această campanie au participat inspectori de munca din cadrul Serviciului control relații de muncă și din cadrul compartimentului lui muncă nedeclarată fiind controlați 30 angajatori. Au fost aplicate 4 sancțiuni contravenționale și a fost dispusa 1 măsură de remediere a deficiențelor constatate.

În perioada 29.05.2024 - 01.06.2024 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul activității de jocuri de noroc - cod CAEN 9200.

La această campanie au participat inspectori de munca din cadrul Serviciului control relații de muncă și din cadrul compartimentului lui muncă nedeclarată fiind controlați 5 angajatori.

În perioada 12.06.2024 - 15.06.2024 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul restaurante și alte activități de servicii de alimentație - cod CAEN 56.

La această campanie au participat inspectori de munca din cadrul Serviciului control relații de muncă și din cadrul compartimentului lui muncă nedeclarată fiind controlați 46 angajatori. Au fost aplicate 3 sancțiuni contravenționale și a fost dispusa 1 măsură de remediere a deficiențelor constatate.

În perioada 02.09.2024-04.09.2024 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități de depozitare și comercializare a carburanților auto - cod CAEN 4730,4671.

La această campanie au participat inspectori de munca din cadrul Serviciului control relații de muncă și din cadrul compartimentului lui muncă nedeclarată fiind controlați 24 angajatori. A fost aplicată 1 sancțiune contravențională și a fost dispusa 1 măsură de remediere a deficiențelor constatate.

În perioada 17.09.2024 - 20.09.2024 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile - « Captarea, tratarea și distribuția apei » - cod CAEN 3600 și « Colectarea și epurarea apelor uzate » - cod CAEN 3700.

La această campanie au participat inspectori de munca din cadrul Serviciului control relații de muncă și din cadrul compartimentului lui muncă nedeclarată fiind controlați 20 angajatori. Au fost aplicate 2 sancțiuni contravenționale și au fost dispuse 4 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

În perioada 24.09.2024 - 04.10.2024 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă de către agenții de muncă temporară și de către utilizatorii salariaților temporari.

La această campanie au participat inspectori de munca din cadrul Serviciului control relații de muncă și din cadrul compartimentului lui muncă nedeclarată fiind controlați 13 angajatori. Au fost aplicate 4 sancțiuni contravenționale (4 amenzi în valoare de 60.000).



## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

În perioada 02.10.2024 - 07.10.2024 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea modului de respectare a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată.

La această campanie au participat inspectori de munca din cadrul Serviciului control relații de muncă și din cadrul compartimentului lui muncă nedeclarată fiind controlați 16 angajatori.

În perioada 08.10.2024 - 11.10.2024 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități de « Spălare și curățare a articolelor textile » - cod CAEN 9601 și « Activități de întreținere corporală » - cod CAEN 9604.

La această campanie au participat inspectori de munca din cadrul Serviciului control relații de muncă și din cadrul compartimentului lui muncă nedeclarată fiind controlați 28 angajatori. A fost aplicată 1 sancțiune contravențională (1 amendă în valoare de 1.500) și au fost dispuse 3 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

În perioada 31.10.2024 - 08.11.2024 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate de către angajatori a prevederilor OG 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare.

La această campanie au participat inspectori de munca din cadrul Serviciului control relații de muncă și din cadrul compartimentului lui muncă nedeclarată fiind controlați 38 angajatori fiind aplicate 2 sancțiuni contravenționale.

În perioada 27.11.2024 -29.11.2024 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea respectării prevederilor legale privind condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare forță de muncă în străinătate.

La această campanie au participat inspectori de munca din cadrul Serviciului control relații de muncă fiind controlați 10 angajatori. Au fost aplicate 2 sancțiuni contravenționale și au fost dispuse 2 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

În perioada 05.12.2024 - 13.12.2024 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea modului în care se respectă prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă la centrele rezidențiale destinate persoanelor vârstnice, centrele rezidențiale destinate persoanelor adulte cu dizabilități și cele destinate copiilor.

La această campanie au participat inspectori de munca din cadrul Serviciului control relații de muncă fiind controlați 14 angajatori. Au fost aplicate 3 sancțiuni contravenționale (2 amenzi în valoare de 23.000) și au fost dispuse 5 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

În data de 08.02.2024 la sediul I.T.M. Prahova s-a desfășurat ședința Consiliului Consultativ Tripartit, având următoarea ordine de zi:

1. Informare cu privire la modul de desfășurare a Campaniei Naționale de promovare negocierii colective în întreprinderile mici și mijlocii din județ, de către Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova în perioada 01.02 - 29.02.2024;

2. Informare cu privire la modul de desfășurare a Campaniei Naționale de informare și conștientizare a prevederilor Legii nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare, care se va desfășura în perioada 01.02.2024 - 31.12.2024.

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

Menționăm în continuare, că au fost efectuate săptămânal controale împreună cu lucrători din cadrul I.J.P. Prahova, S.I.C.E. în cadrul Planului de acțiune pentru intensificarea acțiunilor pe linia prevenirii migrației ilegale pe teritoriul României

În cadrul Campaniei Naționale de informare și conștientizare a angajatorilor și salariaților cu privire la eliberarea adeverințelor de vechime desfășurată la nivelul județului Prahova, în perioada 11.10.2024-31.12.2024, au fost întreprinse următoarele acțiuni:

- participarea Inspectorului Șef al I.T.M. Prahova la activitatea Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți, din data de 11.10.2024;
- participarea Inspectorului Șef al I.T.M. Prahova la Seminarul organizat de către Colegiul Consilierilor Juridici Prahova, cu tema: „Legislația muncii - analiza aparițiilor legislative, spețe, comentarii“, din data de 29.11.2024;
- ședința Consiliului Consultativ Tripartit din data de 11.12.2024;
- distribuirea fișelor suport în cadrul activităților de control, în cadrul întâlnirilor cu angajatorii și cu organizațiile sindicale și la ghișeul instituției.

De asemenea, au fost publicate articole referitoare la procedura și obligațiile angajatorilor privind eliberarea adeverințelor de vechime, în presă/postate pe site-urile proprii (link-uri) - 9 (nouă):

- [www.itmprahova.ro/NEW/sectiune2/comunicate\\_presa.html](http://www.itmprahova.ro/NEW/sectiune2/comunicate_presa.html);
- <https://www.ziarulincomod.ro/itm-prahova-campanie-de-informare-cu-privire-la-eliberarea-adeverintelor-de-vechime/>;
- <https://www.prahovabusiness.ro/itm-prahova-campania-nationala-de-informare-si-constientizare-a-angajatorilor-si-salariatilor-cu-privire-la-eliberarea-adeverintelor-de-vechime/>;
- <https://www.actualitateaprahoveana.ro/actual/57302-adeverintele-privind-vechimea-in-munca-o-obligatie-legala-campanie-de-informare-a-itm-prahova>.
- <https://actualitateaprahoveana.ro/economic/58924-munca-nedeclarata-descoperita-la-controalele-itm-prahova>;
- <https://www.observatorulph.ro/eveniment/2741264-itm-cerceteaza-30-de-posibile-accidente-de-munca-produse-in-ultima-luna-in-prahova> ;
- <https://www.agerpres.ro/comunicate/2024/12/10/comunicat-de-presa-inspectoratul-teritorial-de-munca-prahova--1401154>;
- <https://prahova-news.ro/stire/amenzi-usturatoare-date-de-itm-prahova-in-luna-noiembrie-22553>;
- <https://www.zf.ro/eveniment/amenzi-de-pest-un-milion-de-lei-aplicate-de-itm-prahova-in-luna-22609613>

## A.II. CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ

### **II. 1. ACȚIUNI DE INFORMARE ȘI VERIFICARE A ANGAJATORILOR CU PRIVIRE LA REGISTRUL GENERAL DE EVIDENȚĂ A SALARIAȚILOR.**

Cu ocazia celor 2078 controale în domeniul stabilirii relațiilor de muncă, efectuate în anul 2024, au fost sancționați 118 angajatori pentru nerespectarea prevederilor legale referitoare la întocmirea, completarea și transmiterea registrului general de evidență a salariaților precum și la evidența dosarelor individuale ale salariaților. Au fost aplicate 136 sancțiuni contravenționale, din care 22 amenzi în sumă totală de 72.200 lei și 114 avertismente. S-au dispus 80 măsuri pentru înlăturarea deficiențelor constatate cu ocazia controalelor.

Prevederile H.G. nr. 905/2017 și ale O.U.G. nr. 53/2017 au fost diseminate prin comunicate de presă și pe site-ul instituției.

### **II. 2. ACȚIUNI DE INFORMARE ȘI VERIFICARE A MODULUI ÎN CARE ANGAJATORII RESPECTĂ PREVEDERILE ART. 97 DIN LEGEA NR. 367/2022 A DIALOGULUI SOCIAL, CU MODIFICĂRILE ȘI COMPLETĂRILE ULTERIOARE.**

În cursul anului 2024 s-au efectuat instruirii ale inspectorilor de muncă din Compartimentului contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă, cu privire la toate actele normative din domeniul de competență, publicate și/sau intrate în vigoare în această perioadă, precum și cu privire la metodologiile de lucru, procedurile operaționale și punctele de vedere comunicate, incidente activității relațiilor de muncă, înregistrarea și monitorizarea contractelor colective de muncă.

În anul 2024, la nivelul județului s-au desfășurat două Campanii naționale cu privire la acțiunile de promovare a negocierii colective în întreprinderile mici și mijlocii (care s-a desfășurat în perioada 01.02.2024-29.02.2024) și de informare promovare și conștientizare a prevederilor Legii dialogului social (care s-a desfășurat în perioada 01.02.2024 - 31.12.2024). Numărul de angajatori vizați la nivelul județului Prahova, care aveau 10 sau mai mulți angajați/lucrători a fost de 2286.

I. Rezultatele Campaniei Naționale de promovare a negocierilor colective în întreprinderile mici și mijlocii:

1. Numărul și tipul de acțiuni întreprinse - 4 (patru):

- ședința Consiliului Consultativ Tripartit din data de 08.02.2024;
- întâlnirea de lucru cu reprezentanții întreprinderilor mici și mijlocii din toate domeniile de activitate, precum și cu reprezentanții organizațiilor patronale, din data de 22.02.2024;
- ședința organizată în cadrul Campaniei S.L.I.C. pentru anul 2024, viziune „zero accidente de muncă” din data de 28.02.2024;
- activitățile de control în domeniul relațiilor de muncă desfășurate în perioada de referință 36;

2. Numărul de articole publicate în presă/postate pe site-urile proprii (link-uri) - 3 (trei):

- [www.itmprahova.ro/NEW/sectiune2/comunicate\\_presa.html](http://www.itmprahova.ro/NEW/sectiune2/comunicate_presa.html);

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

- <https://ziarulprahova.ro/2024/02/la-itm-prahova-intalnire-de-lucru-cu-tema-promovarea-negocierii-colective-in-intreprinderile-mici-si-mijlocii/>;

- <https://www.prahovabusiness.ro/intalnire-de-lucru-la-itm-prahova-pe-tema-negocierii-colective-in-intreprinderile-mici-si-mijlocii/>;

3. Numărul de noi contracte colective de muncă încheiate în perioada campaniei - 14.

II. De asemenea, vă prezentăm rezultatele Campaniei naționale de promovare și constientizare a prevederilor Legii dialogului social:

1. Numărul și tipul de acțiuni întreprinse - 15 (cincisprezece):

- ședința Consiliului Consultativ Tripartit din data de 08.02.2024;

- întâlnirea de lucru cu reprezentanții întreprinderilor mici și mijlocii din toate domeniile de activitate, precum și cu reprezentanții organizațiilor patronale, din data de 22.02.2024;

- ședința organizată în cadrul Campaniei S.L.I.C. pentru anul 2024, viziune „zero accidente de muncă“ din data de 28.02.2024;

- ședința organizată în cadrul Acțiunii de informare și conștientizare în domeniul securității și sănătății în muncă privind activitatea de manipulare manuală/mecanizată a coletelor și corespondenței din data de 22.03.2024;

- ședința organizată în cadrul Campaniei Naționale de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor din data de 22.03.2024 și 29.03.2024;

- activitățile de control în domeniul relațiilor de muncă desfășurate în perioada de referință - 67;

- întâlnirea de lucru cu reprezentanții întreprinderilor mici și mijlocii din toate domeniile

de activitate, organizată de către Patronatul Întreprinderilor Mici și Mijlocii Prahova cu

ocazia „Zilei Întreprinzătorilor din România“, din data de 17.05.2024;

- ședința Consiliului Consultativ Tripartit din data de 28.06.2024;

- ședința Comisiei de Dialog Social organizată de Instituția Prefectului Județului Prahova, din data de 25.07.2024, în cadrul căreia Inspectorul Șef al I.T.M. Prahova a prezentat situația înregistrării contractelor colective de muncă la nivelul inspectoratului;

- ședința Consiliului Consultativ Tripartit din data de 25.09.2024;

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

- acțiunea de informare și conștientizare în domeniul securității și sănătății în muncă a reprezentanților angajatorilor, lucrătorilor desemnați pentru activitățile de prevenire și protecție, lucrătorilor și reprezentanților lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă, reprezentanților partenerilor sociali, precum și a altor persoane interesate, organizată de către I.T.M. Prahova, din data de 30.09.2024;
- activitățile de control în domeniul relațiilor de muncă desfășurate în perioada de referință - 13 ;
- participarea Inspectorului Șef al I.T.M. Prahova la Seminarul organizat de către Colegiul Consilierilor Juridici Prahova, cu tema: „Legislația muncii - analiza aparițiilor legislative, spețe, comentarii“, din data de 29.11.2024;
- ședința Consiliului Consultativ Tripartit din data de 11.12.2024;
- activitățile de control în domeniul relațiilor de muncă desfășurate în perioada de referință - 8.

## 2. Numărul de articole în presă/postate pe site-urile proprii (link-uri) - 8 (opt):

- [www.itmprahova.ro/NEW/sectiune2/comunicate\\_presa.html](http://www.itmprahova.ro/NEW/sectiune2/comunicate_presa.html);
- <https://ziarulprahova.ro/2024/02/la-itm-prahova-intalnire-de-lucru-cu-tema-promovarea-negocierii-colective-in-intreprinderile-mici-si-mijlocii/>;
- <https://www.prahovabusiness.ro/intalnire-de-lucru-la-itm-prahova-pe-tema-negocierii-colective-in-intreprinderile-mici-si-mijlocii/>;
- <https://actualitateaprahoveana.ro/economic/58924-munca-nedeclarata-descoperita-la-controalele-itm-prahova>;
- <https://www.observatorulph.ro/eveniment/2741264-itm-cerceteaza-30-de-posibile-accidente-de-munca-produse-in-ultima-luna-in-prahova> ;
- <https://www.agerpres.ro/comunicate/2024/12/10/comunicat-de-presa-inspectoratul-teritorial-de-munca-prahova--1401154> ;
- <https://prahova-news.ro/stire/amenzi-usturatoare-date-de-itm-prahova-in-luna-noiembrie-22553>;
- <https://www.zf.ro/eveniment/amenzi-de-pest-un-milion-de-lei-aplicate-de-itm-prahova-in-luna-22609613>.

## 3. Numărul de angajatori/angajați vizați : 2878/172294.

Menționăm că numărul de contracte colective de muncă noi înregistrate, urmare acțiunilor întreprinse în cadrul campaniei este de 322, din care : 37 în trimestrul I, 115 în trimestrul II și 101 în trimestrul III și 69 în trimestrul IV.

La data de 31.12.2024 în județul Prahova existau:

- 2853 unități care au 10 sau mai mulți angajați/lucrători/ salariați, din care:
- cu capital de stat (inclusiv bugetari) : 508,
- cu capital mixt : 14
- cu capital privat: 2331.

În cursul anului 2024 au fost înregistrate 339 contracte colective de muncă și 33 acte adiționale, din care:

- la societăți comerciale, companii și societăți naționale, regii autonome, cu capital de stat, și unități bugetare: 24 contracte colective și 11 acte adiționale;
- la unitati cu capital mixt 3 contracte colective și 3 acte adiționale;
- la unități cu capital privat: 312 contracte colective și 19 acte adiționale.

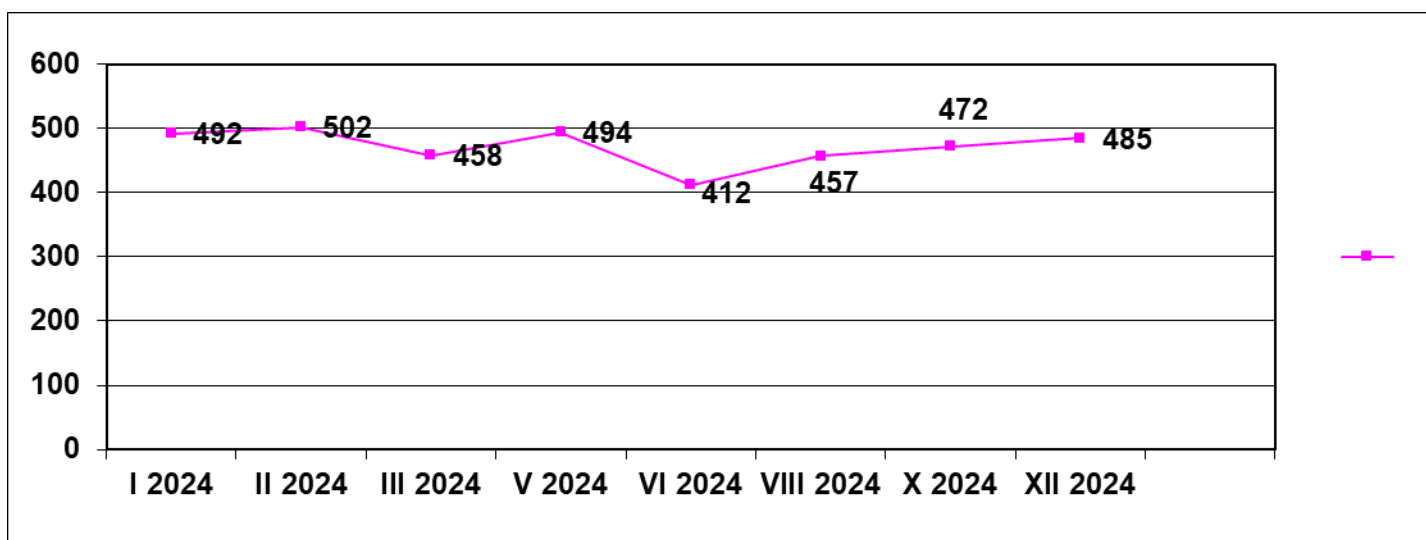
Față de aceeași perioadă anului 2023, în care s-au înregistrat un număr de 161 de contracte colective de muncă, se observă o creștere cu 178 de contracte, respectiv o creștere de 110,55 %.

Numărul contractelor colective de muncă active la 31 decembrie 2024: 485 contracte.

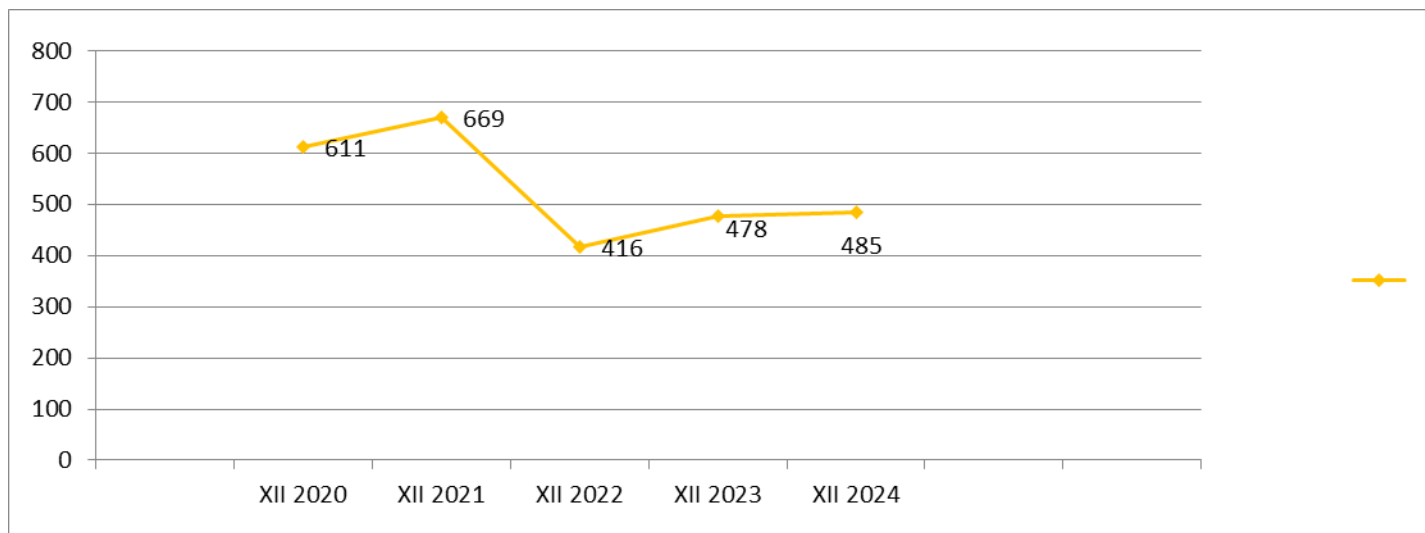
De asemenea, se observă față de aceeași perioadă anului 2023, în care figurau în evidență un număr de 478 de contracte active, o creștere cu 7 de contracte, respectiv o creștere de 1.47 %.

Pe site-ul instituției sunt postate informații cu privire la legislația privind dialogul social, procedura operațională de înregistrare a contractelor colective de muncă și reprezentativitatea organizațiilor sindicale.

Evoluția contractelor colective de muncă în execuție, pentru perioada ianuarie - decembrie 2024, la nivelul județului Prahova se prezintă astfel:



**Evoluția** contractelor colective de muncă **în executie**, pentru perioada decembrie 2020- decembrie 2024, la nivelul județului Prahova se prezintă astfel:



### II. 3. DIALOGUL SOCIAL TRIPARTIT

În anul 2024 Inspectoratul Teritorial de Munca Prahova a organizat 4 (patru) Ședințe de Consiliu Consultativ Tripartit, în cadrul cărora s-au dezbătut teme care au contribuit la intensificarea informării și consultării cu partenerii sociali, precum și la diseminarea prevederilor legislației din domeniul dialogului social.

### II. 4. ACȚIUNE DE INFORMARE ȘI CONȘTIENTIZARE A CETĂȚENILOR ROMÂNI AFLAȚI ÎN CĂUTAREA UNUI LOC DE MUNCĂ ÎN STRĂINĂȚATE, CU PRIVIRE LA RISCURILE LA CARE SE POT EXPUNE PRIN NECUNOAȘTEREA PREVEDERILOR LEGALE

Pe site-ul instituției ([www.itmprahova.ro](http://www.itmprahova.ro)) la secțiunea "Relații de muncă" este postată lista cu datele de contact ale agențiilor de mediere (activi) înregistrați la I.T.M. Prahova conform Legii nr. 156/2000 modificată și completată, precum și materiale informative transmise de Inspecția Muncii. Cu ocazia controalelor efectuate la angajatori, inspectorii de muncă au distribuit locuitorilor din zonă materiale informative, oferind totodată îndrumare celor interesați.

În scopul asigurării informării cetățenilor români care doresc să lucreze în străinătate cu privire la modul de recrutare, condițiile de muncă și drepturile pe care le au atît în raport cu firmele de recrutare, cât și cu angajatorii străini, au fost postate pe sit-ul inspectoratului materiale informative elaborate de către Inspectia Muncii.

### II.5 ACȚIUNE DE INFORMARE ȘI CONȘTIENTIZARE A CETĂȚENILOR STRĂINI AFLAȚI PE TERITORIUL ROMÂNIEI, CU PRIVIRE LA CONDIȚIILE DE ANGAJARE ȘI LA DREPTURILE PE CARE LE AU CA LUCRĂTORI ÎN ROMÂNIA.

În cursul anului 2024 au fost efectuate 107 controale privind verificarea modului de respectare, de către angajatori, a prevederilor O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare.

## **B.ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ**

Rezultatele obținute de Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă în anul 2024, evaluate pe baza indicatorilor specifici, sunt prezentate sintetic în cele ce urmează, astfel:

### **Cap I. STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI**

#### **I.1. Situația indicatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă în anul 2024**

Nr. controale efectuate		1552	
Nr. inspectori participanți la controale		12	
Nr. angajatori controlați		1336	
Nr. angajatori sancționați		258	
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate	Total	375	
	Nr. avertismente	141	
	Nr. total amenzi	234	
	Nr. amenzi aplicate în activitatea de control	206	
	Valoare totală amenzi ( lei )	1.371.500	
Nr. neconformități constatate		3.208	
Nr. măsuri dispuse		3.458	
Nr. măsuri verificate		295	
Nr. măsuri scadente		289	
Nr. opriri din funcțiune echipamente de muncă		88	
Nr. sistări activitate		1	
Nr. de sesizări înaintate organelor de urmărire penală		1	
Nr. evenimente comunicate de angajator		296	
Nr. evenimente comunicate de ITM către I.M.		35	
Nr. evenimente	Cercetate de angajator și avizate de ITM	240	
	Cercetate de ITM și avizate de I.M.	42	
Nr. accidentați	În accidente de muncă	Total	122
		Cu incapacitate temporară de muncă	116
		Mortal	6
	În accidente de muncă colective	Total	3
		Cu incapacitate temporară de muncă	3
		Mortal	0



## I.2. Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

În cursul anului 2024, inspectorii de muncă au continuat acțiunile de informare și conștientizare a tuturor persoanelor implicate (angajatori, lucrători, membri ai CSSM, medici de medicina muncii, reprezentanți ai patronatelor, sindicatelor etc.) privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă.

**Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă pe activități ale economiei naționale în anul 2024:**

### Indicatori pentru domeniul agricultură:

Numărul de unități existente: **1291**

Numărul de unități controlate: **42**

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate: **1261**

Numărul mediu de angajați în unitățile din agricultură: **2008**

### Indicatori pentru domeniul minier:

Numărul de unități existente: **156**

Numărul de unități controlate: **27**

Numărul de angajați din unitățile controlate: **610**

Numărul mediu de angajați în unitățile din minerit: **2225**

### Indicatori pentru domeniul transporturi:

Numărul de unități existente: **4085**

Numărul de unități controlate: **96**

Numărul de angajați în unitățile controlate: **10694**

Numărul mediu de angajați în unitățile din transporturi: **15031**

### Indicatori pentru alte activități:

Numărul de unități existente: **18682**

Numărul de unități controlate: **1387**

Numărul de angajați în unitățile controlate: **80056**

Numărul mediu de angajați în unitățile din alte activități: **165979**

Repartizarea teritorială a unităților din domeniul **agricultură**, existente în anul 2024:

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
PRAHOVA	1291	2008	1364	623	1

Situația unităților controlate din domeniul **agricultură** și numărul de angajați din aceste unități în anul 2024:

JUDEȚUL	Nr. unități	Nr. controale	Nr. controale	Nr. controale	Nr. angajați	Nr. unități controlate
---------	-------------	---------------	---------------	---------------	--------------	------------------------

	controlate	efectuate	efectuate ziua	efectuate noaptea		mai mult de o dată
PRAHOVA	42	53	53	0	1261	11

Repartizarea teritorială a unităților din domeniul *minier*, existente în anul 2023:

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
PRAHOVA	156	2225	1938	283	0

Situația unităților controlate din domeniul *minier* și numărul de angajați din aceste unități în anul 2024:

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
PRAHOVA	27	31	31	0	610	4

Repartizarea teritorială a unităților din domeniul *transporturi*, existente în anul 2024:

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
PRAHOVA	4085	15031	10725	4275	5

Situația unităților controlate din domeniul *transporturi* și numărul de angajați din aceste unități în anul 2024:

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
PRAHOVA	96	102	102	0	10694	6

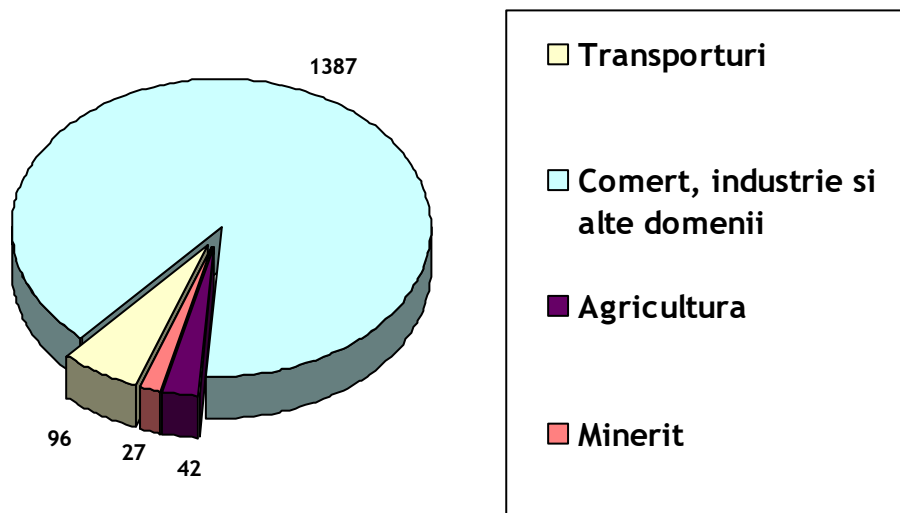
Repartizarea teritorială a unităților din *comerț, industrie și alte domenii* existente în anul 2024:

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
PRAHOVA	18682	165979	110353	55626	111

Situația unităților controlate din *comerț, industrie și alte domenii* și numărul de angajați din aceste unități în anul 2024:

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
PRAHOVA	1171	1 370	1370	0	165979	164

Situația grafică a celor 1552 controale se prezintă astfel:



**Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă:**

În anul 2024 fondul de timp	1	» Fond de timp (în zile) disponibil (= Nr inspectori de muncă ssm x nr. zile lucratoare din luna de referință)	3018
	2	» Fond de timp (în zile) neutilizat, total, din care:	400
	3	• Număr zile concediu de odihnă :	367
	4	• Număr zile concediu medical :	33
	5	• Număr zile concediu fără plată :	0
	6	» Fond de timp (în zile) efectiv în domeniul SSM (= Fond de timp (în zile) disponibil - Fond de timp (în zile) neutilizat), total, din care:	2618
	7	■ nr zile utilizate pentru control total (= suma A+B+C), din care:	1788
	8	• controale programate (Total A pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate)	1548.85
	9	• controale pentru verificare masuri (Total B pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate)	86.4
	10	• controale în vederea autorizării(L126, L319); determinari de noxe; sesizari (Total C pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate)	152.75
	11	■ Nr. zile utilizate pentru lucrări de birou total (= suma D+E+F), din care:	830
	12	• Nr. zile utilizate pentru cercetare evenimente și avizare dosare de cercetare cu itm (Total D pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate)	388
	13	• Nr. zile utilizate pentru instruire în domeniul SSM (Total E pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate) **	59
	14	• Nr. zile utilizate pentru lucrări de birou în domeniul SSM (Total F pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate), din care ***:	383
	15	•• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	12.5
	16	•• prestări servicii, în condițiile legii	0
	17	•• alte lucrări de birou	355.0
	18	•• perfecționare profesională	15.5
	19	Nr. zile utilizate pentru cercetare evenimente în competența inspectoratului teritorial de muncă****	388.0

p disponibil de 2.618 zile, care reprezintă diferența dintre fondul de timp total și timpul consumat pentru concedii de odihnă/concedii medicale/concedii fără plată, a fost utilizat astfel:

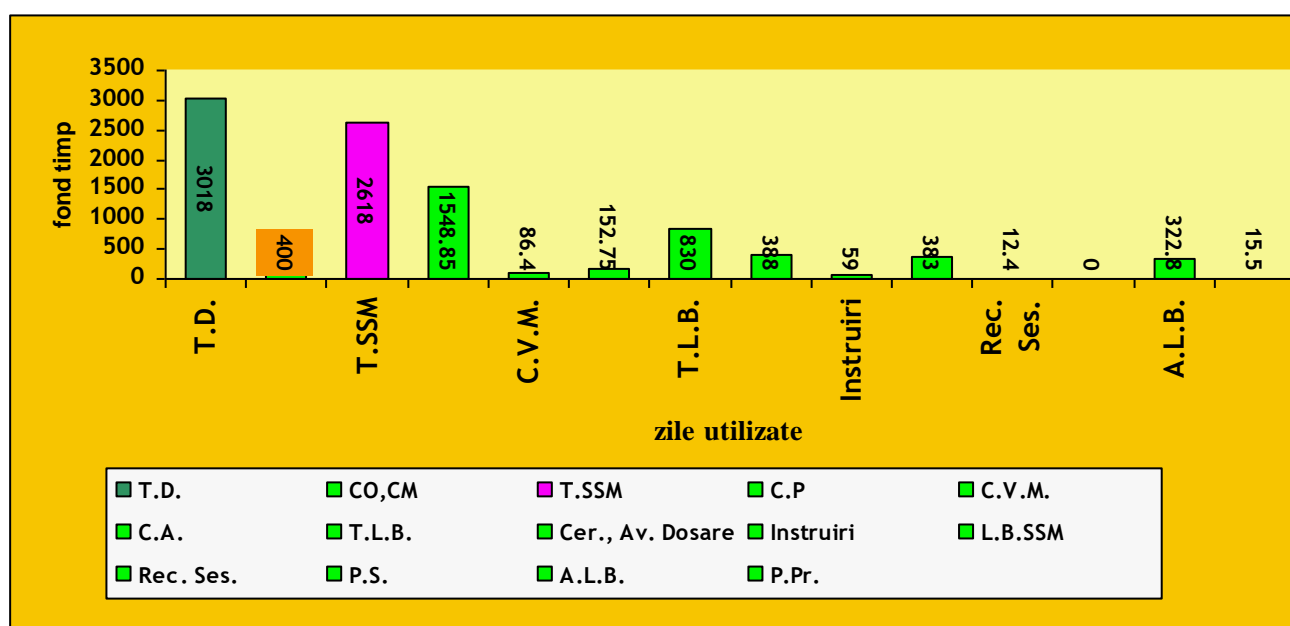
-68,30% pentru activitatea de control;

-14,83% pentru cercetarea evenimentelor care intră în sfera de competență a inspectoratului și avizare dosare de cercetare cu itm;

-2,25% pentru instruirii în domeniul securității și sănătății în muncă;

-14,62% pentru lucrări de birou în domeniul ssm (soluționarea scrisorilor, sesizărilor și reclamațiilor, prestări servicii, în condițiile legii, perfecționare profesională, alte lucrări de birou).

Funcție de numărul de zile consumat pentru realizarea indicatorilor specifici în anul 2024, situația se prezintă grafic astfel:

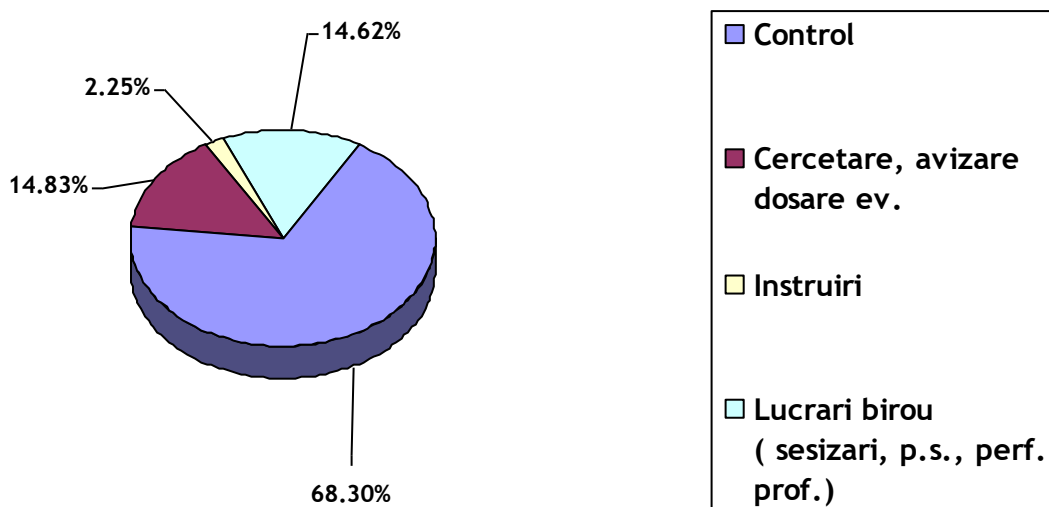


**LEGENDĂ :**

- T.D. : Fond timp disponibil ;
- CO,CM : Concedii medicale, Concedii Odihnă ;
- T.SSM : Fond timp în domeniul SSM;
- T.C : Fond timp control;
- C.P. : Control programat;

- C.V.M. : Control verificare măsuri;
- C.A. : Control autorizare;
- T.L.B : Fond timp lucrări de birou total;
- Cercetare, Av. Dosare: Cercetare, avizare dosare de cercetare a evenimentelor;
- Instruiri : Instruiri;
- L.B. SSM : Fond timp lucrări birou SSM;
- Rec., Ses. : Soluționare scrisori, sesizări și reclamații;
- P.S : Prestări servicii;
- A.L.B. : Alte lucrări de birou;
- P.Pr : Perfecționare profesională.

Procentual utilizarea fondului de timp în domeniul securității și sănătății în muncă în anul 2024, se prezintă astfel:



Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă:

*În cursul anului 2024 Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova a autorizat sau a avizat, după caz:*

- *funcționarea unităților din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă;*

- *producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive, cu modificările și completările ulterioare.*

*În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.*

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
76	29	44	3

În continuare sunt prezentate datele sintetice privind activitatea Comisiei de abilitare a serviciilor externe de prevenire și protecție și de avizare a documentațiilor cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul securității și sănătății în muncă, constituită în conformitate cu prevederile Secțiunii 6 din Normele Metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, aprobate prin H.G. nr. 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare:

Perioada	Nr. cereri abilitare/reabilitare depuse	Nr. cereri abilitare/reabilitare admise	Nr. cereri abilitare/reabilitare respinse	Nr. certificate retrase
2024	21	16	5	20

## Cap. II. SANȚIUNI APLICATE

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

1) *aplicarea de măsuri (stabilite prin procesul-verbal de control), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților constatate;*

2) *aplicarea de sancțiuni contravenționale (stabilite prin procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor) principale sau complementare. Sancțiunile contravenționale principale sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe sancțiuni contravenționale complementare, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizării de funcționare din punctul de*

vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în *Certificatul constatator*;

3) *sesizări ale organelor de urmărire penală* cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;

4) *cereri de radiere a persoanei juridice din Registrul Comerțului*, în cazul săvârșirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.

### II.1. Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

Situația sintetică pentru perioada de referință a sancțiunilor aplicate, a măsurilor dispuse, respectiv a opririlor din funcțiune, pentru toate domeniile controlate, este prezentată în tabelul de mai jos:

Perioada	Număr angajatori sancționați	Sancțiuni contravenționale aplicate					Nr. neconformități constatate	Nr. măsuri dispuse	Nr. măsuri verificate	Nr. masuri scadente	Nr. opriri din funcțiune echipamente de muncă	Nr. sistări activitate	Nr. sesizări înaintate organelor de urmărire
		Total	Nr. avertismente	Nr. total amenzi	Nr. amenzi aplicate în activitatea de control	Valoare amenzi (lei)							
Anul 2024	258	375	141	234	206	1371500	3 208	3 458	295	289	88	1	1

### II.2. Sancțiunile aplicate pentru încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă pe domenii ale economiei naționale

AGRICULTURĂ	Anul 2024
<i>Nr. total de sancțiuni</i>	5

TRANSPORTURI	Anul 2024
<i>Nr. total de sancțiuni</i>	5

<b>contravenționale:</b>	
<i>nr. avertismente</i>	<b>0</b>
<i>nr. amenzi contravenționale</i>	<b>5</b>
<i>valoare amenzi (lei)</i>	<b>22 000</b>
<b>Nr. total de propuneri de urmărire penală</b>	<b>0</b>
<b>Nr. total de sistări:</b>	<b>2</b>
<i>locuri de muncă</i>	<b>0</b>
<i>echipamente de muncă</i>	<b>2</b>

<b>contravenționale:</b>	
<i>nr. avertismente</i>	<b>3</b>
<i>nr. amenzi contravenționale</i>	<b>2</b>
<i>valoare amenzi (lei)</i>	<b>16 000</b>
<b>Nr. total de propuneri de urmărire penală</b>	<b>0</b>
<b>Nr. total de sistări:</b>	<b>0</b>
<i>locuri de muncă</i>	<b>0</b>
<i>echipamente de muncă</i>	<b>0</b>

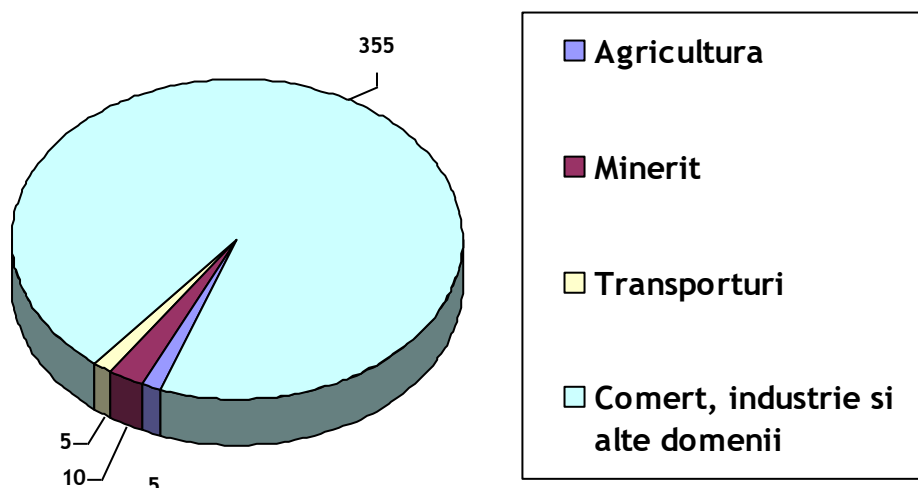
<b>INDUSTRIA MINIERĂ</b>	<b>Anul 2024</b>
<b>Nr. total de sancțiuni contravenționale:</b>	<b>10</b>
<i>nr. avertismente</i>	<b>4</b>
• <i>nr. amenzi contravenționale</i>	<b>6</b>
• <i>valoare amenzi (lei)</i>	<b>45 000</b>
<b>Nr. total de propuneri de urmărire penală</b>	<b>0</b>
<b>Nr. total de sistări:</b>	<b>2</b>
<i>locuri de muncă</i>	<b>0</b>
<i>echipamente de muncă</i>	<b>2</b>

<b>COMERȚ, INDUSTRIE ȘI ALTE DOMENII</b>	<b>Anul 2024</b>
<b>Nr. total de sancțiuni contravenționale:</b>	<b>226</b>
<i>nr. avertismente</i>	<b>134</b>
<i>nr. amenzi contravenționale</i>	<b>92</b>
<i>valoare amenzi (lei)</i>	<b>624 000</b>
<b>Nr. total de propuneri de urmărire penală</b>	<b>0</b>
<b>Nr. total de sistări:</b>	<b>57</b>
<i>locuri de muncă</i>	<b>16</b>
<i>echipamente de muncă</i>	<b>41</b>

Gra  
fic  
situ  
ația  
san  
cțiu  
nilo  
r  
apli  
cat  
e  
pen  
tru  
înc

ălcările legislației de securitate și sănătate în muncă, pe domenii ale economiei naționale, se prezintă astfel:





### Cap. III. REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE

Având la bază „Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii”, Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova a desfășurat în anul 2024, următoarele campanii și acțiuni:

#### III.1. Campanii în domeniul securității și sănătății în muncă

Campanie Europeană - Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - Securitatea și sănătatea în muncă în era digitală, sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă.

Campanie Națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor - cod. CAEN 41, 42, 43.

Campania Națională - „Valențe culturale ale securității și sănătății în muncă pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale” pentru anul școlar 2023-2024.

Campanie Națională de informare, conștientizare și monitorizare a angajatorilor privind riscurile existente la locurile de muncă unde se utilizează zilieri și/sau salariați temporari.

Campanie Națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2024, coordonat de către Comisia Europeană.

#### III.2. Acțiuni în domeniul securității și sănătății în muncă

În cursul anului 2024, conform *Programului cadru de acțiuni* al Inspecției Muncii, s-au desfășurat următoarele acțiuni:

**Acțiunea 14. Acțiuni de control privind verificarea modului în care se respectă cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru transportul rutier al mărfurilor periculoase - cod CAEN 4941 - Transporturi rutiere de mărfuri.**

**Acțiunea 15. Acțiune de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății de către agenții economici care dețin conducte de transport produse petroliere și gaze naturale.**

**Acțiunea 16. Acțiune privind respectarea prevederilor legale de securitate și sănătate în activitatea de manipulare manuală/mecanizată a coletelor și corespondenței.**

**Acțiunea 17. Acțiune de verificare a modului în care angajatorii au îndeplinit măsurile pentru normalizarea condițiilor de muncă la locurile de muncă încadrate în condiții deosebite.**

**Acțiunea 18. Acțiune de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care își desfășoară activitatea în industria metalurgică (diviziunea CAEN 24).**

**Acțiunea 19. Acțiune de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă.**

**Acțiunea 20. Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea și depozitarea/păstrarea articolelor pirotehnice.**

**Acțiunea 21. Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi (1 - 9 lucrători).**

**Rezultatul campaniilor și acțiunilor planificate în domeniul securității și sănătății în muncă pentru anul 2024 sunt prezentate în cele ce urmează:**

**Campanie Europeană: Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - Securitatea și sănătatea în muncă în era digitală, sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă.**

Campania pentru locuri de muncă sigure și sănătoase 2023-2025, organizată la nivelul Uniunii Europene de către Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă (EU-OSHA), a avut ca temă: „**Securitatea și sănătatea în muncă în era digitală**”.

Campania „Locuri de muncă sigure și sănătoase 2023-2025 în era digitală crește gradul de sensibilizare cu privire la impactul noilor tehnologii digitale asupra muncii și a locurilor de muncă, la provocările și oportunitățile asociate în materie de securitate și sănătate în muncă (SSM). De asemenea, oferă o platformă pentru schimbul de soluții de bune practici.

Prin urmare, Campania de sensibilizare s-a concentrat pe anticiparea și gestionarea schimbării și a pus accentul pe riscurile psihosociale și ergonomice, riscurile specifice erei digitale și s-a structurează în cinci direcții prioritare:

1. Munca pe platforme digitale;
2. Robotica avansată și inteligența artificială;
3. Munca la distanță;
4. Sisteme digitale inteligente;
5. Gestionarea lucrătorilor cu ajutorul inteligenței artificiale.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova a organizat la sediul instituției, în data de 18 octombrie 2024, o acțiune de informare și conștientizare referitoare la Campania Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă (EU-OSHA), în România: “*Locuri de muncă sigure și sănătoase: Securitatea și sănătatea în muncă în era digitală*” la care au participat reprezentanți ai angajatorilor și ai serviciilor externe de prevenire și protecție precum și alți factori interesați.

În perioada 23 - 25 octombrie 2024 la Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu s-a desfășurat simpozionul dedicat acestei campanii, la care au fost prezentate și lucrările „*Sănătatea mintală în era digitală - Adevăr și provocare*”, respectiv “*Legislația privind inteligența artificială (AI). Considerente teoretice*” elaborate de reprezentanți ai I.T.M. Prahova.

În urma acestei acțiuni s-a ajuns la concluzia că sănătatea și securitatea la locul de muncă sunt o provocare pentru întreg ecosistemul pieții muncii - angajați, angajatori și cadre legislative.

Provocarea constă în conlucrarea celor trei „puteri” ale sistemului de muncă în vederea satisfacerii angajaților și obținerea productivității unităților economice, în baza unui cadru legislativ echilibrat și echidistant.

**Campanie Națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă în șantierele temporare sau mobile din domeniul construcțiilor. cod. caen 41, 42, 43.**

### **MOTIVAREA CAMPANIEI**

Construcțiile constituie unul dintre sectoarele cu pondere importantă în economia națională. În baza analizei datelor statistice privind indicele de frecvență care indică numărul de accidentați care revin la 1000 de lucrători s-a constatat că acest sector de activitate are o pondere majoră în numărul total de accidentați în muncă.

Obiectivele stabilite prin metodologia de desfășurare a Campaniei au fost următoarele:

- Creșterea gradului de implicare a angajatorilor și a lucrătorilor din domeniul construcțiilor în ceea ce privește obligativitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, cu precădere în prevenirea riscului de cădere de la înălțime, al surpării malurilor la lucrările de excavații. Asigurarea de echipamente colective de protecție și individuale
- Respectarea prevederilor legale în ceea ce privește instruirea lucrătorilor în activitățile din domeniul construcțiilor.
- Implementarea măsurilor de siguranță la utilizarea instalațiilor de ridicat.
- Intensificarea acțiunilor de control la șantierele temporare sau mobile din zona de competență teritorială, la care se execută lucrări de excavații și construcția de structuri rutiere. Aceste lucrări pot fi identificate pe baza declarațiilor prelabile transmise către Inspectoratele Teritoriale de Muncă așa cum prevede art.47 din H.G. 300/2005 și a constatărilor efectuate de inspectorii de muncă în teren.

Rezultatele Campaniei desfășurată la nivelul ITM Prahova:

#### **1. *Privitor la activitatea de control***

În conformitate cu metodologia „Campaniei naționale de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor-cod. CAEN 41, 42, 43 ”, în perioada aprilie - noiembrie 2024, inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova, Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă, au efectuat controale la un număr de 93 agenți economici care desfășurau lucrări de construcții la șantierele temporare și mobile aflate pe teritoriul județului Prahova, după cum urmează :

LUNA	Nr. Angajatori controlați	Total lucrători	Nr. Deficiențe constatate	Nr. Măsuri dispuse	Nr. Angajatori sancționați	Sanctiuni contravenționale aplicate				Nr. Sistări, Opriri		
						TOTAL	Amenzi	Avertismente	Cuquantum	Societate	Loc de muncă	Echip. de muncă
aprilie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
mai	11	135	31	31	4	6	3	3	20.000	0	0	0
iunie	8	88	20	20	2	2	0	2	0	0	0	0
iulie	21	304	60	60	4	4	3	1	18.000	0	0	0
august	7	72	21	21	2	2	1	1	8.000	0	0	0
septembrie	9	79	23	23	2	4	4	0	18.000	0	0	0
octombrie	12	275	30	30	2	3	2	1	16.000	0	0	0
noiembrie	25	451	75	75	10	10	9	1	74.000	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>93</b>	<b>1404</b>	<b>260</b>	<b>260</b>	<b>26</b>	<b>31</b>	<b>22</b>	<b>9</b>	<b>154.000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## 2. Privitor la activitatea de verificare a măsurilor

În cadrul acțiunilor de control au fost verificați un număr de 9 angajatori constatându-se realizarea integrală a măsurilor dispuse (exemple de măsuri dispuse și realizate: asigurarea instruirii lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, amenajarea locului de muncă pentru combaterea riscurilor de cădere în gol de la înălțime - asigurarea stabilității schelelor și montarea de balustrade de protecție în zona capetelor podinelor de lucru - asigurarea de balustrade de protecție goluri pereți exteriori, planșee, împrejmuirea și semnalizarea lucrărilor executate în șantier, utilizarea echipamentului individual de protecție de către lucrători, întocmirea și avizarea de către coordonatorul în materie de securitate și medicul de medicina muncii a planurilor proprii de securitate și sănătate) .

## 3. Privitor la activitatea de construcții la nivel local

- a) Analizând evenimentele în domeniile 41, 42, 43 înregistrate în anul 2024, comparativ cu anul 2023, conform bazei de date a I.T.M. Prahova, în cursul anului 2023 în sectorul de construcții (domeniile CAEN 41, 42, 43 ) s-au înregistrat un număr de 245 accidente de muncă iar în cursul anului 2024 s-au înregistrat un număr de 150\* accidente de muncă, datele comparative fiind prezentate în tabelul de mai jos:

Perioada analizată / an	2023*	2024*
Total accidente de muncă (în toate ramurile economice)	245	150
Accidente cu incapacitate temporară de muncă (domeniile CAEN 41, 42, 43)	14	10
Accidente mortale (domeniile CAEN 41, 42, 43)	4	0
Total victime în accidente colective (domeniile CAEN 41, 42, 43)	7 (accident de circulație)	0

conform evidențelor la data de 05.12.2024

b) Principalele deficiențe constatate în cadrul campaniei, care au condus la producerea unor evenimente în anul 2024

Principalele deficiențe constatate în urma cercetării cauzelor care au condus la producerea evenimentelor în sectorul de construcții au fost următoarele:

- efectuarea unor manevre greșite și neutilizarea de către lucrători a echipamentului individual de protecție ( exemplu : centură de siguranță, cască de protecție ) ;
- utilizarea neadecvată a unor echipamente de muncă pentru lucru la înălțime (exemplu: scări mobile neasigurate corespunzător) ;
- lipsa unor elemente de protecție (**balustradă de protecție/mâna curentă**) la scările de acces între etajele imobilelor aflate în construcție;
- nerespectarea instrucțiunilor proprii de securitate și sănătate în muncă referitoare la verificarea și utilizarea echipamentelor de muncă ( exemplu : polizor unghiular) .

**4. Privitor la modul în care au influențat acțiunile campaniei activitatea în domeniul construcțiilor, raportat la numărul de evenimente înregistrate, pe parcursul anului 2024.**

În conformitate cu metodologia „Campaniei naționale de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor-cod. CAEN 41, 42, 43” în cursul acțiunilor de informare și conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor privind riscurile de existente în sectorul de construcții, la care au participat un număr de 53 de reprezentanți ai angajatorilor din sectorul de construcții (domeniile CAEN 41, 42, 43 ), au fost prezentate neconformitățile constatate în urma acțiunilor de control efectuate de ITM Prahova cât și principalele deficiențe constatate în urma cercetării cauzelor care au condus la producerea evenimentelor în sectorul de construcții în anul 2023 .

Avem în vedere faptul că atât acțiunile de informare și conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor derulate în cadrul campaniei cât și măsurile dispuse în cadrul activităților de control derulate în anul 2024 au condus la o diminuare a numărului de evenimente produse și înregistrate în județul Prahova .

**5. Concluzii care se desprind privitor la instruirea lucrătorilor și purtarea echipamentului individual de protecție.**

Analizând activitatea desfășurată în cadrul campaniei considerăm că pentru prevenirea producerii unor evenimente este necesară o îmbunătățire a activității de instruire practică și teoretică a lucrătorilor în ceea ce privește utilizarea echipamentului individual de protecție, având în vedere riscurile identificate la nivelul angajatorilor care își desfășoară activitatea în cadrul șantierelor temporare și mobile .

În acest scop apreciem faptul că se impune :

- îmbunătățirea programelor de instruire-testare pentru conducătorii locurilor de muncă și lucrători, întocmite pe meserii și activități ;
- verificarea periodică de către lucrătorii desemnați în domeniul ssm a modului în care se realizează instruirea lucrătorilor la locurile de muncă în cadrul șantierelor, având în vedere activitățile care se desfășoară în șantier și riscurile existente ( lucrul pe scări, schele - risc de cădere de la înălțime ) ;
- verificarea periodică de către conducătorii locurilor de muncă, a stării tehnice, respectiv a modului în care sunt utilizate echipamentele de muncă în cadrul șantierelor temporare și mobile( exemplu : scări mobile, schele fixe și mobile, platforme autoriducătoare);
- verificarea modului în care lucrătorii utilizează echipamentul individual de protecție de către persoanele cu atribuții de control în cadrul șantierului ;
- efectuarea unor exerciții practice referitoare la utilizarea corectă a echipamentului individual de protecție .

**Campania Națională „Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă” pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale” pentru anul școlar 2023-2024)**

Obiectivele Campaniei au fost:

1. Identificarea, stimularea și promovarea elevilor cu aptitudini creative și interes sporit pentru acest domeniu de studiu: securitate și sănătate în muncă.
2. Dezvoltarea competențelor elevilor, prin activități de bune practici în securitate și sănătate în muncă
3. Dobândirea de cunoștințe suplimentare în acest domeniu, familiarizarea cu metodele de studiu din acest domeniu, cu literatura de specialitate
4. Educarea tinerei generații încă de pe băncile școlii cu privire la importanța unui mediu de muncă sănătos și sigur;

5. Crearea unei culturi de prevenire a riscurilor profesionale în vederea intrării pe piața muncii. Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova împreună cu Inspectoratul Școlar al Județului Prahova au organizat în data de 30 martie 2024, concursul „Știu și aplic! Securitatea și sănătatea în muncă se deprind de pe băncile școlii” - faza județeană.

Concursul „Știu și aplic” face parte din proiectul național ”Valențe Culturale ale securității și sănătății în muncă pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale”, desfășurat pentru a zecea oară în județul Prahova.

În acest an, la realizarea proiectului au participat elevi din toate filierele de învățământ - tehnologică/teoretică - superior și inferior și învățământ profesional.

La faza județeană a concursului s-au înscris 16 unități școlare din județul Prahova, iar pe locul I s-au situat 5 echipe, câte una din fiecare formă de învățământ.

La faza națională a concursului, județul Prahova a obținut Premiul special - secțiunea Tehnologic superior - Colegiul ”Spiru Haret” din Municipiul Ploiești și Mențiunea I - secțiunea Teoretic inferior, Colegiul Tehnic “Toma N. Socolescu” din Municipiul Ploiești.

**Campanie Națională de informare, conștientizare și monitorizare a angajatorilor privind riscurile existente la locurile de muncă unde se utilizează zilieri și/sau salariați temporari.**

Obiectivele Campaniei au fost:

- Creșterea gradului de conștientizare a agenților de muncă temporară în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale aplicabile;
- Creșterea gradului de conștientizare, a utilizatorilor/beneficiarilor, a salariaților temporari și a zilierilor, în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale aplicabile;



- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către agenții de muncă temporară, a utilizatorilor și a beneficiarilor, a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă;
- Identificarea beneficiarilor care folosesc zilieri și luarea măsurilor care se impun pentru nerespectarea de către aceștia a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional, republicată, cu modificările și completările ulterioare și a normelor metodologice de aplicare a acestei legi;
- Creșterea gradului de conștientizare al beneficiarilor și a zilierilor care desfășoară activități cu caracter ocazional în domeniile stabilite de legiuitor, în ceea ce privește necesitatea aplicării și respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă, stipulate de Legea nr. 52/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale Normelor Metodologice de aplicare a acesteia.

În cadrul Campaniei au fost verificați 5 beneficiari ai zilierilor, un agent de muncă temporară și doi utilizatori ai salariaților temporari, iar în urma controalelor au fost identificate 11 neconformități pentru care s-au stabilit măsuri de intrare în conformitate.

**Campanie Națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2024, coordonat de către Comisia Europeană.**

În cadrul Campaniei naționale de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2024, coordonat de către Comisia Europeană, au fost realizate controale la un număr de 72 unități, în care au fost verificate un număr de 417 produse.

Au fost identificate 5 produse neconforme, principala neconformitate întâlnită și remediată fiind neactualizarea declarației de conformitate cu actul normativ în vigoare.

Inspectoratul Teritorial de Muncă a organizat la sediul social în data de **17 decembrie 2024** o acțiune de informare și conștientizare în domeniul supravegherii pieței, cu tema: conștientizarea celor implicați asupra necesității cunoașterii actelor normative prin care s-au transpus directivele europene referitoare la introducerea pe piață a produselor.

De asemenea, în data de **12 decembrie 2024** s-a desfășurat o acțiune de informare și conștientizare în domeniul securității și sănătății în muncă, cu tema: deținerea și

comercializarea articolelor pirotehnice, cu respectarea prevederilor Legii nr.126/1995 actualizată, H.G. nr. 536/2002 actualizată, Legea nr. 319/2006 actualizată și H.G. nr.1425/2006, cu modificările și completările ulterioare.

**Acțiunea nr. 14. Acțiune de control privind verificarea modului în care se respectă cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru transportul rutier al mărfurilor periculoase - cod CAEN 4941 - Transporturi rutiere de mărfuri.**

Ținând cont de volumul marfurilor periculoase transportate, de riscurile ridicate de accidentare a personalului implicat, care apar în timpul transportului rutier al acestora și având în vedere faptul că aceste activități implică riscuri de producere a unor pagube importante, umane și materiale, prevenirea accidentelor în timpul transportului rutier al mărfurilor periculoase, a fost necesară conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă, în acest domeniu de activitate.

**1. Principalele obiective:**

- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care desfășoară activitate în domeniul transportului rutier de mărfuri periculoase, a prevederilor legale în domeniu;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă;
- eliminarea tuturor neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare.

**2. Principale deficiențe constatate:**

- angajatorul nu a elaborat instrucțiuni proprii de SSM pentru activitățile de transport mărfuri periculoase;
- angajatorul nu asigură supravegherea stării de sanătate a conducătorilor auto ;
- conducătorul auto nu poartă în timpul activităților de încărcare/descărcare EIP primit de la angajator.

**3. Măsuri de îmbunătățire colaborare angajator/transportator**

Acțiuni (sedințe) de conștientizare a beneficiarilor și transportatorilor de mărfuri în vederea îmbunătățirii protejării lucrătorilor în activitatea de transport rutier al mărfurilor periculoase .

Rezultatele campaniei sunt prezentate sintetic în cele ce urmează:

Nume angajatori controlați	Număr deficiențe constatate	Număr măsuri dispuse	Număr angajatori sancționați	SANȚIUNI CONTRAVENȚIONALE APLICATE			
				Total	Nr. Avertismente	Nr. Amenzi	Valoare amenzi (lei)
1	2	3	4	5	6	7	8
NAVONA TRANS SRL Sirna	1	1	0	0	0	0	0
MISTIO IMPEX SRL Filipeștii de Padure	2	2	0	0	0	0	0
PETIT VRAC GAZ SRL Carbușești	2	2	0	0	0	0	0
EDIGO TRANS SRL Boldești-Scaeni	2	2	0	0	0	0	0
TOTAL TRANS SRL Ploiești	2	2	0	0	0	0	0
ALIN MARCU LOGISTIC SRL Aricești Rahtivani	2	2	0	0	0	0	0
JENISOR TOUR TRANS SRL Valenii de Munte	2	2	1	1	0	1	10.000
TRANSMARIN LOGISTIC SRL Colceag	2	2	0	0	0	0	0
GIOSERV EXPERT SRL Tinosu	1	1	0	0	0	0	0
BALTAVI SERV SRL Baicoi	2	2	0	0	0	0	0
KALOMIN IMPEX SRL Baicoi	1	1	0	0	0	0	0
BYXAN TRANS SRL Breaza	2	2	0	0	0	0	0
CBY SPEEDTRANS SRL Bucov	2	2	0	0	0	0	0
FULTRANS SRL Sangeru	2	2	0	0	0	0	0
LADAL COMPANY SRL Breaza	1	1	0	0	0	0	0
RIVA TRANS SRL Banesti	1	1	0	0	0	0	0
GEMAT AUTOMOBILE SRL Cocorăștii Mislui	1	1	0	0	0	0	0
OILOPROD IMPEX SRL Campina	3	3	1	1	1	0	0
STELVIS TRANS SRL Baltești	2	2	0	0	0	0	0
ANGHELOIU TRANS SRL Gura Viteoarei	1	1	0	0	0	0	0
RAZLUC SRL Izvoarele	2	2	0	0	0	0	0
CAMPO TRADE SRL Baicoi	2	2	0	0	0	0	0
TRANSCOM SRL Filipeștii de Targ	2	2	0	0	0	0	0
TECRIDO TRANS S.R.L Blejoi	1	1	1	1	1	0	0
SIS NEOSAN S.R.L Ploiești	2	2	0	0	0	0	0
ACTROS LOGISTIC SRL Bucov	2	2	1	1	0	1	8.000
ANTOMAR SOLUTIONS S.R.L Ploiești	2	2	0	0	0	0	0
TRANSPECO LOGISTICS DISTRIBUTION SA București AUTOCOLOANA Ploiești	2	2	0	0	0	0	0
FILOTI SERV SPEDITION SRL Boldești-Scaeni	1	1	0	0	0	0	0
<b>Total = 29</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>18.000</b>

**Acțiunea nr. 15.** Acțiune de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății de către agenții economici care dețin conducte de transport produse petroliere și gaze naturale.

Pentru preîntâmpinarea unor evenimente cu consecințe deosebite în sectorul petrolier, care ar putea să afecteze sănătatea și viața personalului angajat și care ar putea conduce la pagube materiale ca urmare a utilizării de echipamente tehnice cu durata normală de funcționare depășită, inspectorii de muncă au urmărit:

- aspecte privind evidențierea traseelor acestor conducte;
- modul de respectare a termenelor de efectuare a reviziilor și reparațiilor, în cazul:
  - compresoarelor de gaze din stațiile de comprimare;
  - conductelor de transport produse petroliere.

Obiectivele acțiunii au fost:

- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale de către angajatorii din activitatea de transport petrol și gaze;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă în societățile comerciale din domeniul de activitate sus-menționat;
- eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă în activitățile specifice ale societăților comerciale din domeniul de activitate vizat de acțiune.

Campania s-a desfășurat în două etape, respectiv acțiunea de control și cea de verificare realizare măsuri dispuse în acțiunea de control.

Rezultatele campaniei sunt prezentate sintetic, astfel:

**Machetă raport pentru etapa de control a Acțiunii**

**de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care își desfășoară activitatea în unități care dețin conducte de transport produse petroliere și gaze naturale**

Denumire angajator	Cod CAEN	Nr. total de lucrători	Nr. lucrători de la locurile de muncă controlate	Nr. total de măsuri dispuse	Nr. Avertismente	Nr. amenzi	Valoare amenzi(Lei)	Nr. inspectori de muncă care au efectuat controlul
CONPET S.A.	4950	1403	357	4	0	0	0	1
S.N.T.G.N. GAZE NATURALE TRANSGAZ S.A. - SECTOR Ploiești	4950	1182	49	3	0	0	0	1

**Machetă raport pentru etapa de control a Acțiunii**

**de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea**

**securității și protecția sănătății lucrătorilor care își desfășoară activitatea în unități care dețin conducte de transport produse petroliere și gaze naturale**

Denumire angajator	Cod CAEN	Nr. total de lucrători	Nr. lucrători de la locurile de muncă controlate	Nr. total de măsuri dispuse	Nr. Avertismente	Nr. amenzi	Valoare amenzi(Lei)	Nr. inspectori de muncă care au efectuat controlul
CONPET S.A.	4950	1403	357	4	0	0	0	1
S.N.T.G.N. GAZE NATURALE TRANSGAZ S.A. - SECTOR Ploiești	4950	1182	49	3	0	0	0	1

**Acțiunea nr.16 Acțiune privind respectarea prevederilor legale de securitate și sănătate în activitatea de manipulare manuală/mecanizată a coletelor și corespondenței.**

În cursul anului 2024, în cadrul acțiunii nr. 16 au fost efectuate verificări la 15 angajatori privind modul în care sunt respectate prevederile legale de securitate și sănătate în muncă în activitatea de manipulare manuală/mecanizată a coletelor și corespondenței.

În aceste unități își desfășoară activitatea un număr de 392 lucrători din care 335 bărbați și 57 femei.

Acțiunile de control au avut ca obiectiv general diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale, de către angajatorii și angajații din acest domeniu.

Conform metodologiei corespunzătoare acestei acțiuni, la nivelul I.T.M. Prahova au fost organizate două acțiuni de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor care desfășoară astfel de activități, cu privire la necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă.

La aceste acțiuni au participat reprezentanți din 17 unități care au acest obiect de activitate, în care își desfășurau activitatea un număr de 465 de lucrători.

Controalele efectuate cu acest prilej au avut la bază check-list-urile transmise prin metodologia acțiunii, principalele neconformități constatate fiind:

- lucrătorilor nu le-a fost acordat întreg necesarul de EIP, în special încălțăminte de protecție;
- mănușile de protecție acordate erau uzate;
- cu prilejul instruirilor periodice, lucrătorilor nu le sunt prelucrate toate instrucțiunile proprii specifice activităților desfășurate (ex. curierilor care manevrează transpaletele nu le sunt prelucrate și instrucțiuni proprii specifice acestei activități);

- urmare instruirii la angajare, nu toate fișele de instruire erau semnate de persoana instruită și persoana care a făcut admiterea la lucru;
- nu au fost luate toate măsurile necesare în vederea acordării primului ajutor în sensul că o parte din componentele trusei sanitare aveau termenul de valabilitate expirat și nu a fost asigurată instruirea lucrătorilor cu atribuții de acordare a primului ajutor;
- cu prilejul controlului nu au fost prezentate toate documentele solicitate;
- pentru măsurile din planul de prevenire și protecție nu au fost stabilite în toate cazurile, măsuri corespunzătoare și termene clare pentru realizarea acestora.

Pentru neconformitățile constatate la cei 15 angajatori verificați au fost dispuse un număr de 39 de măsuri cu termene concrete de realizare și au fost aplicate două sancțiuni în valoare de 8.000 lei.

Față de cele de mai sus, apreciem că majoritatea unităților care desfășoară activitatea de manipulare manuală/mecanizată a coletelor și corespondenței, respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă și contribuie în mod eficient la îmbunătățirea stării de bine la locul de muncă a lucrătorilor.

**Acțiunea nr. 17 Acțiune de verificare a modului în care angajatorii au îndeplinit măsurile pentru normalizarea condițiilor de muncă la locurile de muncă încadrate în condiții deosebite.**

#### I. Motivarea acțiunii

Acțiunea a vizat unitățile care au încadrate locuri de muncă în condiții deosebite și care conform prevederilor legale au obligația monitorizării acestora și realizării măsurilor din planul de prevenire și protecție în vederea normalizării condițiilor de muncă.

#### II. Obiectivul acțiunii

- a) Controlul modului de respectare de către angajatori a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă la locurile de muncă care dețin aviz de încadrare în condiții deosebite, eliberat de Inspecția Muncii.
- b) Impunerea de măsuri pentru normalizarea condițiilor de muncă la locurile de muncă încadrate în condiții deosebite, în concordanță și cu măsurile din planurile de prevenire și protecție întocmite de către angajatori.
- c) Verificarea îndeplinirii măsurilor dispuse în controalele anterioare.

Rezultatele campaniei sunt prezentate sintetic, astfel:

Denumire unitate care deține aviz de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite, eliberat de Inspecția Muncii	Nr. locuri de munca încadrate în condiții deosebite	Elaborare plan de prevenire și protecție pentru locurile de muncă încadrate în condiții deosebite		Sanțiuni contravenționale aplicate			
		Da	Nu	Nr. AV	Nr. Amenzi	Total	Valoare amenzi
SPITALUL ORĂȘENESC VĂLENII DE MUNTE	5	DA	-	-	-	-	-
SPITALUL DE PNEUMOFTIZIOLOGIE DRAJNA	3	DA	-	-	-	-	-
DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ PRAHOVA	6	DA	-	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>14</b>						

**Acțiunea nr.18 Acțiune de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care își desfășoară activitatea în industria metalurgică (diviziunea CAEN 24).**

Lucrătorii care își desfășoară activitatea în unitățile din acest sector sunt supuși unor riscuri deosebite, datorită mediului specific în care își desfășoară activitatea (riscuri de incendiu, explozie, emisii majore de noxe).

Deși numărul de accidente de muncă mortale se menține relativ scăzut în acest domeniu de activitate, se înregistrează un număr ridicat de accidente de muncă cu incapacitate temporară de muncă și invaliditate. Ca urmare, au fost efectuate controale tip „sistem” în întreprinderile mari (peste 250 lucrători), care desfășoară activități din industria metalurgică - diviziunea CAEN 24 (inclusiv unități din alte domenii CAEN care aplică procese specifice industriei metalurgice, cum ar fi fabricarea rulmenților sau fabricarea autovehiculelor).

Acțiunea a avut următoarele obiective:

- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale de către angajatorii din industria metalurgică sau care își desfășoară activitatea în astfel de unități;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă în societățile comerciale din domeniile de activitate sus-menționate;
- eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă în activitățile specifice ale societăților comerciale din domeniile de activitate vizate de acțiune.

Rezultatele campaniei sunt prezentate sintetic, astfel:

**Machetă raport pentru etapa de control a ACȚIUNII**  
**de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru**  
**îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care își desfășoară**  
**activitatea în industria metalurgică**

Denumire angajator	Cod CAE N	Nr. total de lucrători	Nr. lucrători de la locurile de muncă controlate	Nr. total de măsuri dispuse	Nr. Avertismen-te	Nr. Amen-zi	Valoare amenzi (Lei)	Nr. Inspec-tori care au efectuat controlul
24 IANUARIE S.A.	2431	246	18	6	0	1	8000	1
FORJA NEPTUN S.A.	2433	115	14	4	0	0	0	1
TIMKEN ROMANIA S.A.	2433	821	68	3	0	0	0	1
BIALETTI STAINLESS STEEL S.R.L.	2420	268	31	2	0	0	0	1
FREE STAR INDUSTRY S.R.L.	2433	24	14	3	0	0	0	1
JIANZHI TECHNOLOGY S.R.L.	2452	36	36	3	0	1	4000	1
<b>TOTAL = 6</b>	-	1510	181	21	0	2	12000	6

**Acțiunea nr. 19** Acțiune de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă.

Motivare:

Cadrul strategic al Uniunii europene privind securitatea și sănătatea la locul de muncă 2021-2027 stabilește angajamente puternice pentru reducerea expunerii profesionale la substanțe chimice. Procedurile legislative din ultimii ani au condus la modificări ale Directivei privind agenți chimici (DAC) și ale Directivei privind agenții cancerigeni și mutageni (DCM), care au fost transpuse în legislația națională.

Inspecția Muncii întocmește și transmite anual Agenției Naționale pentru Protecția Mediului subcapitolul IX.1.6.3. "Măsuri pentru restricționarea și controlul substanțelor chimice", care conține date și informații la nivelul anului respectiv, comparativ cu anii anteriori, în vederea întocmirii "Raportului anual privind starea mediului în România". De asemenea, întrucât prin Legea nr. 326/2013 de modificare a Legii nr. 349/2007, privind reorganizarea cadrului instituțional în domeniul managementului substanțelor chimice, a fost desemnată ca autoritate competentă pentru controlul aplicării legislației de implementare a prevederilor Regulamentului



REACH în domeniul securității și sănătății în muncă, Inspecția Muncii raportează Agenției Europene pentru Substanțe Chimice (ECHA) date privind controalele efectuate pentru punerea în aplicare a Regulamentului REACH.

Acțiunea și-a propus următoarele obiective:

- deținerea de către toți angajatorii a Fișelor cu date de securitate actualizate pentru toți agenții chimici periculoși prezenți la locurile de muncă și punerea acestora la dispoziția lucrătorilor;
- monitorizarea punerii în aplicare a prevederilor legale europene privind asigurarea securității și sănătății lucrătorilor expuși la agenți chimici periculoși;
- centralizarea datelor în vederea elaborării rapoartelor naționale privind punerea în aplicare a directivelor/regulamentelor europene specifice.

Acțiunea s-a desfășurat în trim. IV 2024, în toate județele, la angajatori din toate domeniile de activitate, care dețin sau utilizează agenți chimici periculoși la locul de muncă. Prin metodologia acțiunii au fost stabilite tipurile de activități și de agenți chimici periculoși care fac obiectul acțiunii.

Rezultatele campaniei sunt prezentate sintetic, astfel:

**Machetă raport pentru etapa de control a „ACȚIUNII  
de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate  
în muncă pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de  
expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă”**

Denumire angajator	Cod CAEN	Nr. total de lucrători	Nr. lucrători de la locul de muncă controlat	Nr. total de măsuri dispuse	Nr. Avertismente	Nr. amenzi	Valoare amenzi -Lei-	Principalii ACP identificați
AXON S.R.L.	2219	50	50	3	0	0	0	Percloretilena
FLEXON-ALL S.R.L.	2219	45	45	4	0	0	0	Acid clorhidric, Acid sulfuric
RINEEA CONCEPT S.R.L.	9601	7	5	3	0	0	0	Percloretilena
AKKIM EUROPE S.R.L.	2016	218	22	3	0	0	0	Izocianati, Acetona, acetat de etil
MONE PLINT S.R.L.	2223	70	70	5	0	1	4000	Acetona, Diluant
ELTEC S.R.L.	2219	18	18	2	0	0	0	Percloretilena

**Acțiunea nr. 20 Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea și depozitarea / păstrarea articolelor pirotehnice.**

Obiectivul campaniei a constat în identificarea și verificarea agenților economici care desfășoară activități de comercializare a articolelor pirotehnice privind respectarea prevederilor legale în vigoare, respectiv ale Legii nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive, modificată și completată, ale H.G. nr. 536/2002 pentru aprobarea Normelor tehnice privind deținerea, prepararea, experimentarea, distrugerea, transportul, depozitarea, manuirea și folosirea materiilor explozive utilizate în orice alte operațiuni specifice în activitățile deținătorilor, precum și autorizarea artificierilor și a pirotehnicienilor, modificată și completată, ale H.G. nr. 1102/2014 privind stabilirea condițiilor pentru punerea la dispoziție pe piață a articolelor pirotehnice și ale Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă.

Campania s-a desfășurat în perioada **09.12.2024 - 31.12.2024**, cu termen de finalizare 10.01.2025 și a fost motivată de unele evenimente grave petrecute în anii anteriori în țară și străinătate care s-au soldat cu explozii și incendii de mari proporții la depozite de articole pirotehnice, ce au fost distruse în totalitate. Aceste evenimente au provocat mari pagube materiale și chiar umane, repercusiunile făcându-se resimțite pe o suprafață considerabilă în jurul acestor depozite.

Un alt motiv pentru care s-a desfășurat această acțiune este faptul că, în perioada de sărbători s-au înregistrat cazuri frecvente de vătămări corporale produse prin utilizarea articolelor pirotehnice de către copii sub vârsta de 18 ani.

Cu ocazia controalelor efectuate la deținătorii de astfel de articole, împreună cu reprezentanți ai Ministerului Administrației și Internelor, au fost verificate următoarele aspecte:

- dacă aceștia sunt autorizați conform legii de către Inspectoratul Teritorial de Muncă și Inspectoratul Județean de Poliție, respectiv Direcția Generală de Poliție a Municipiului București;
- dacă mișcarea articolelor pirotehnice, respectiv intrarea și ieșirea acestora se face în baza documentelor prevăzute de lege;
- dacă transportul articolelor respective se face conform prevederilor legale;
- dacă depozitarea acestora este conformă;
- dacă nu sunt depășite cantitățile aprobate pentru a fi depozitate;

- dacă articolele sunt etichetate conform legii și au aplicate instrucțiuni de utilizare în limba română.

Rezultatele acțiunii sunt redată în tabelul centralizator de mai jos:

ITM	Nr. angajatori controlați	Nr. deficiențe	Nr măsuri dispuse	Număr angajatori sancționați	Nr sancțiuni	Număr avertismente	Valoare lei	Propunere cercetare penală	Nr societăți la care s-a dispus retragerea autorizației sau avizului	Observații
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
PRAHOVA	6	0	6	0	0	0	0	0	0	0

**Acțiunea nr. 21 Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi (1 - 9 lucrători).**

Motivare:

Potrivit datelor statistice furnizate de Institutul Național de Statistică, o pondere importantă din totalul întreprinderilor din România o reprezintă microîntreprinderile (0 - 9 lucrători). Având în vedere ponderea semnificativă a microîntreprinderilor în economie și ținând seama de specificitatea acestora, de faptul că se confruntă adesea cu resurse limitate, cu riscuri profesionale care nu sunt cunoscute/evaluate, precum și de faptul că nu întotdeauna se aplică măsuri adecvate de prevenire și protecție, acțiunea a urmărit, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și, pe de altă parte, identificarea situației actuale a activităților de prevenire și protecție realizate în microîntreprinderi.

În timpul controalelor efectuate de către inspectorii de muncă s-au constatat neconformități în aplicarea legislației de securitate și sănătate în muncă în microîntreprinderi.

În acest context și având în vedere specificitatea microîntreprinderilor care se confruntă adesea cu resurse limitate, cu riscuri profesionale care nu sunt cunoscute/evaluate, care nu aplică măsuri adecvate de prevenire și protecție, în Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2024 s-a inclus *Acțiunea de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi (1-9 lucrători)*.

Rezultatele acțiunii sunt prezentate în cele ce urmează:

**RAPORT FINAL**  
**al acțiunii de monitorizare**

**privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi (1 - 9 lucrători)**

1	Nr. total de microîntreprinderi (MI) controlate	25		
2	Nr. de măsuri dispuse în urma controalelor	41		
3	Nr. de microîntreprinderi sancționate	2		
4	Nr. de avertismente	2		
5	Nr. de amenzi aplicate	0		
6	Valoarea amenzilor aplicate - lei	0		
<b>Nr. crt.</b>	<b>Cerința</b>	<b>Nr. MI care respectă cerința*</b>	<b>Nr. MI care NU respectă cerința*</b>	<b>Nr. MI la care NU ESTE CAZUL*</b>
1	S-a asigurat cadrul organizatoric necesar activității de prevenire și protecție?	25		
	Prin ce modalitate s-a asigurat cadrul organizatoric necesar activității de prevenire și protecție:			
1.1	• Asumarea de către angajator a atribuțiilor în domeniul SSM	2		
1.2	• Desemnarea lucrătorilor pentru a se ocupa de activitățile de prevenire și protecție?	1		
1.3	• Apelarea la serviciu extern de prevenire și protecție?	22		
2	Au fost evaluate riscurile pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor?	25		
3	În urma evaluării riscurilor, s-a întocmit planul de prevenire și protecție?	22	3	
4	Există în unitate lucrători sensibili la riscuri specifice (femei gravide, lehuze, femei care alăptează, tineri, persoane cu dizabilități, lucrători peste 55 de ani)?	2		23
4.1	S-a ținut seama de prezența acestor lucrători la realizarea evaluării riscurilor și la stabilirea măsurilor din planul de prevenire și protecție?	2		23
5	Au fost implementate măsuri de protecție colectivă pentru prevenirea riscurilor?	16		9
6	Acolo unde riscurile nu au putut fi evitate sau limitate suficient, au fost asigurate echipamente individuale de protecție adecvate activității desfășurate și caracteristicilor individuale ale lucrătorilor?	18	5	2
7	Au fost elaborate instrucțiuni proprii pentru toate locurile de muncă/posturile de lucru, ținând seama de particularitățile acestora, rezultatele evaluării riscurilor, informațiile din cărțile tehnice ale echipamentelor și din fișele cu date de securitate etc.?	23	2	
8	Au fost întocmite tematici de instruire a lucrătorilor pe baza rezultatelor evaluării riscurilor și a prevederilor din instrucțiunile proprii?	25		
9	Se asigură informarea și instruirea lucrătorilor în toate cele 3 faze (instruire introductiv-generală, la locul de muncă, periodică)?	25		
10	Lucrătorii și/sau reprezentanții lor sunt consultați și participă la discutarea problemelor referitoare la securitate și sănătatea în muncă?	25		
11	Au fost desemnați și instruiți lucrătorii care aplică măsurile pentru:			
11.1	• Evacuarea lucrătorilor?	25		
11.2	• Stingerea incendiilor?	25		
11.3	• Acordarea primului ajutor?	24	1	
12	Echipamentele de muncă se utilizează în condiții de siguranță pentru lucrători?	22		3
13	Echipamentele de muncă sunt însoțite de cărțile tehnice sau instrucțiunile de utilizare și întreținere?	21	1	3
14	Se asigură semnalizarea de securitate și sănătate în muncă acolo unde este necesar?	17	6	2
15	S-au luat măsuri pentru asigurarea microclimatului corespunzător (lumină suficientă, ventilare naturală, ventilare generală sau aer condiționat, sisteme de încălzire etc.)?	24		1
16	Sunt realizate și verificate periodic măsurile de protecție împotriva atingerii indirecte a părților instalațiilor și echipamentelor electrice care pot ajunge	24	1	

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

	întâmplător sub tensiune (legarea la priza de pământ, legarea la nulul de protecție etc.)?			
17	În cazul în care se utilizează agenți chimici periculoși, s-a realizat inventarul acestora?	6		19
18	Există fișe cu date de securitate pentru toți agenții chimici periculoși utilizați în întreprindere care sunt accesibile lucrătorilor?	6		19
19	S-au luat măsuri pentru evitarea riscurilor de suprasolicitare fizică la manipularea maselor?	14		11
20	S-au luat măsuri pentru prevenirea expunerii lucrătorilor la zgomot?	2	1	22
21	S-au luat măsuri pentru prevenirea riscului datorat atmosferelor explozive?			25
22	Pardoselile sunt fixe, stabile, nealunecoase, lipsite de proeminențe, de găuri sau de planuri înclinate?	20	2	3
23	Căile și ieșirile de urgență sunt menținute în permanență libere pentru a permite evacuarea rapidă și în condiții cât mai sigure a lucrătorilor?	20	4	1
24	Se asigură supravegherea periodică a sănătății lucrătorilor prin medic de medicina muncii?	23	2	
25	Există truse de prim ajutor, ușor accesibile, în conformitate cu prevederile legale?	24	1	

**Cap. IV ACTIVITĂȚI DE SPRIJIN PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR INSTITUȚIEI****IV.1 Soluționarea petițiilor**

În anul 2024 la Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova au fost înregistrate **430 petiții** prin care au fost sesizate și o serie de neconformități în domeniul S.S.M.

Cele mai frecvente aspecte sesizate fac referire la: condiții de muncă neadecvate, neacordarea echipamentului individual de protecție, neasigurarea unei instruiți corespunzătoare, neasigurarea efectuării controlului medical la angajare și periodic etc.

**IV.2 Relația cu mass-media**

În cursul anului 2024 au fost desfășurate, în domeniul securității și sănătății în muncă, **112 acțiuni de informare/conștientizare** a angajaților și angajatorilor, prin sesiuni organizate la sediul I.T.M. Prahova, prin comunicate de presă sau apariții în mass-media locală.

**Cap.V. SITUAȚIA ACCIDENTAȚILOR ÎN MUNCĂ ȘI A BOLILOR PROFESIONALE**

Situația accidentelor raportate și luate în evidență statistică de Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova la sfârșitul anului 2024, ca urmare a comunicării și cercetării evenimentelor în care au fost implicate persoane aflate în una din situațiile prevăzute de Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, respectiv de Normele Metodologice de aplicare a acesteia, aprobate prin H.G. nr. 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, este următoarea:

Perioada	Nr. evenimente comunicate de angajator către ITM	Nr. evenimente comunicate de ITM către IM	Nr. evenimente		Nr. accidentați					
			Evenimente cercetate de ITM și avizate de IM		în accidente de muncă			în accidente de muncă colective		
			Cercetate de angajator și avizate de ITM	Cercetate de ITM și avizate de IM	Total	cu ITM	mortal	Total	cu ITM	mortal
Anul 2024	296	35	240	35	122	116	6	3	3	0

*Situația cazurilor de boli profesionale* semnalate și declarate în urma cercetării acestora de către specialiștii Direcției de Sănătate Publică Prahova, în colaborare cu inspectorii de muncă din cadrul I.T.M. Prahova, în anul 2024, este următoarea:

Perioada analizată	Boala profesională	Nr. cazuri	Total cazuri
Anul 2024	Silicoză	4	4
	Polidiscopatie cervicală	0	
	Hernie de disc lombară	0	

## Cap. VI. EVIDENȚA ANGAJATELOR GRAVIDE

În cursul anului 2024, conform O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, la nivelul I.T.M. Prahova au fost înregistrate **944** cazuri privind starea de graviditate a unor salariate, dintre care **631** au primit concediu de risc maternal, întrucât locurile de muncă unde își desfășurau activitatea prezentau riscuri specifice de expunere pentru sănătatea lor sau a fătului, conform anexei nr. 1 din O.U.G. nr. 96/2003 (expunere la zgomot, substanțe chimice periculoase, efort fizic etc.).

## C. OFICIUL LEGISLAȚIE CONTENCIOS

În anul 2024, în cadrul Compartimentului Legislație Contencios Administrativ au fost înregistrate un număr de **235** adrese și au fost acordate un număr de 118 audiențe, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii.

În perioada de raportare, **20** angajatori au înaintat Inspectoratului notificări în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii, fiind întocmite și transmise adrese conținând observații acolo unde, din analiza proiectelor/deciziilor de aplicare a măsurii concedierii colective s-au constatat neregularități față de prevederile legale incidente .

S-au înregistrat **27** plângeri contravenționale formulate împotriva proceselor verbale de constatare și sancționare a contravențiilor, **8** contestații formulate în baza Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ și au fost soluționate un număr de **11** plângeri prealabile formulate împotriva proceselor verbale de control sau a proceselor verbale de cercetare evenimente.

Totodată în această perioadă a fost stabilit un număr de **307** termene de judecată pentru dosarele aflate pe rolul instanțelor, compartimentul juridic asigurând efectuarea tuturor actelor procedurale în vederea apărării intereselor inspectoratului.

#### **D.COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL**

În anul **2024** în cadrul biroului “COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL” au fost desfășurate următoarele activități:

- primirea și înregistrarea petițiilor;
- s-a urmărit soluționarea și redactarea în termen a răspunsurilor de către compartimentele care s-au ocupat de soluționarea petițiilor;
- răspunsurile au fost expediate către petiționari în termenul prevăzut de lege;
- petițiile anonime sau cele care nu conțineau datele de identificare a petiționarului au fost clasate conform art. 7 din OG 27/2002.

În anul **2024** au fost înregistrate 33 cereri în baza Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public. Compartimentul Comunicare și relații cu publicul urmărește zilnic presa locală și centrală și extrage articolele care fac referire la domeniul de activitate al instituției, în vederea monitorizării impactului activității instituției asupra opiniei publice.

În anul **2024** au fost înregistrate:

- 21 proiecte de concediere colectivă, conform art. 70 alin. (3) din Codul Muncii;
- 131 angajatori au informat Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova cu privire la utilizarea în mod frecvent a muncii de noapte, respectiv în intervalul 22<sup>00</sup>-6<sup>00</sup>, conform art. 122 alin (3) din Codul Muncii ;
- conform art. 7 din O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locul de muncă au fost înregistrate 762 informări privind starea de graviditate.

Situația documentelor înregistrate în cadrul compartimentului “Comunicare și relații cu publicul” se prezintă astfel :

Nr. crt	Denumire document	Înregistrate în anul 2024
1.	Sesizări, cereri, reclamații - Control relații de muncă	1770
2.	Sesizări, cereri, reclamații - Control securitate și sănătate în muncă	315
3.	Cereri - Monitorizare Relații de muncă, Zilieri și Contracte de Muncă	1707
4.	Cereri - Oficiul legislație	166
5.	Cereri - E.R.U.A.I.	5
6.	Cereri - Comunicare și relații cu publicul	316

În vederea aplicării principiilor transparenței, aplicării unitare și autonomiei instituției noastre, biroul de “Comunicare si relatii cu publicul“ a asigurat informarea presei, informarea publică directă a persoanelor, precum și informarea internă a personalului. De asemenea, informațiile de interes public care se comunică din oficiu, conform Legii nr. 544/2001, au fost afișate la sediul instituției, existând posibilitatea consultării acestora atât la sediu cât și pe pagina de internet [www.itmprahova.ro](http://www.itmprahova.ro).

Cu deosebită considerație,

Dumitra Ionescu  
Inspector șef ITM Prahova

Adrian Vasile  
Inspector Șef Adj. RM

Constantin Stoica  
Inspector Șef Adj. SSM